

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Apoyar Acciones Dirigidas a Programas SG - SST Bajo Norma ISO 45001:2018 en la ZAO

Angie Lizeth Sabogal García

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería - ECBTI

Ingeniería Industrial

Villavicencio – Meta

Septiembre de 2021

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Apoyar Acciones Dirigidas a Programas SG - SST Bajo Norma ISO 45001:2018 en la ZAO

Angie Lizeth Sabogal García

Trabajo de Grado

Pasantía Presentado como Requisito para Optar al Título de Profesional en Ingeniería Industrial

Asesora

Margarita Vesga Díaz

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD

Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería - ECBTI

Ingeniería Industrial

Villavicencio – Meta

Septiembre de 2021

Dedicatoria

“Cada logro que vale la pena, grande o pequeño, tiene sus etapas y el triunfo; un principio, una
lucha y una victoria”. Mahatma Gandhi

Para ti Exenover Mora

Agradecimientos

A Dios por ser mi guía espiritual y acompañarme en el transcurso de mi vida, llenándome de paciencia y sabiduría para culminar con éxito mi ciclo universitario y poder cumplir mis metas propuestas.

A la UNAD ZAO CEAD Acacías ECBTI por admitirme y fortalecer mi proceso formativo profesional integral.

A mi Supervisora Magda Milene Varón, a los centros CEAD Acacías y UDR Cumaral por brindarme el apoyo y acompañamiento dentro de sus instalaciones, para llevar a cabo el desarrollo de mi Pasantía.

A mis padres Luis y Yolanda, a mi hermana Jenny y a mi abuela Mercedes por tenerme en sus oraciones, por estar siempre presentes brindándome su apoyo moral e incondicional, por las palabras de aliento que me expresaron cuando sentía que no podía más y por la pujanza que me han inculcado para salir adelante. Sencillamente agradezco a mi familia por estar siempre a mi lado... Los AMO.

A mi compañero de vida, Exenover por creer y confiar en mí, por su apoyo incondicional; además de su apoyo financiero, ya que sin este no hubiese sido posible continuar con este gran sueño.

A cada uno de los tutores que siempre estuvieron prestos y atentos para brindarme apoyo durante todo el proceso de mi formación profesional.

Resumen

El Informe tiene como finalidad apoyar las acciones dirigidas al programa de SG-SST mediante el fortalecimiento organizacional, cultural y administrativo que van orientados a la Plataforma Humana Unadista en la ZAO ante el marco de la norma ISO 45001:2018. Este informe es de carácter descriptivo y se realiza con un enfoque cualitativo mediante la metodología Investigación/Acción donde se busca comprender situaciones y sucesos, explorándolos y examinando la forma en que los individuos perciben y experimentan los fenómenos que los rodean mediante la observación de las estructuras del CEAD Acacias y UDR Cumaral, la revisión documental y encuestas semiestructuras (de Participación y de Satisfacción) a la Plataforma Humana Unadista. Se determina la importancia de hacer inspecciones periódicamente, ya que de esta forma se garantiza seguridad a la Plataforma Humana Unadista buscando siempre cumplir a cabalidad con todas las necesidades y requerimientos de los funcionarios administrativos, tutores, estudiantes, egresados y visitantes.

Palabras Clave: SG – SST, ISO 45001:2018, Inspecciones, Matriz de Condiciones Locativas, Matriz de Peligros, Perlas Informativas.

Abstrac
(Resumen)

The purpose of the Report is to support the actions directed at the SG-SST program through organizational, cultural and administrative strengthening that are oriented to the Unadista Human Platform in the ZAO within the framework of the ISO 45001: 2018 standard. This report is descriptive in nature and is carried out with a qualitative approach through the Research / Action methodology where it seeks to understand situations and events, exploring them and examining the way in which individuals perceive and experience the phenomena that surround them by observing the structures from CEAD Acacias and UDR Cumaral, the documentary review and semi-structural surveys (of Participation and Satisfaction) to the Unadista Human Platform. The importance of periodically conducting inspections is determined, since in this way the security of the Unadista Human Platform is guaranteed, always seeking to fully comply with all the needs and requirements of administrative officials, tutors, students, graduates and visitors.

Keywords: SG - SST, ISO 45001: 2018, Inspections, Locative Conditions Matrix, Hazards Matrix, Informative Pearls.

Tabla de Contenido

	Pág.
Introducción	14
Planteamiento del Problema	16
Justificación	18
Objetivos	20
Objetivo General	20
Objetivos Específicos	20
Capítulo 1. Marcos de Referencia	21
Marco Teórico	21
Higiene y Seguridad Industrial	22
Medicina Preventiva y del Trabajo	23
Riesgos, Peligros y Controles	24
Marco Conceptual	25
Calidad de Vida Laboral	25
Ambiente Laboral Óptimo	26
Mejora Continua	26
Accidentes Laborales	27
Enfermedades Laborales	27
Administración de Riesgos	28
Marco Geográfico	28
Región Orinoquia	28

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Departamento del Meta.	29
Ciudad de Acacías.	31
Ciudad de Cumaral.	32
Marco Legal	34
Legislación Internacional.	34
Legislación Nacional.	35
Capítulo 2. Diseño Metodológico Plan de Trabajo en la ZAO	36
Estudio y Enfoque Metodológico.....	37
Diseño Metodológico	37
Instrumentos de Recolección de Datos e Información.....	38
Cronograma de Actividades	39
Capítulo 3. Ejecución Plan de Trabajo en la ZAO.....	41
Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD	41
Gerencia de Talento Humano – GTHUM.....	42
Desarrollo de las Actividades.....	43
Ejecución Fase 1.....	43
Ejecución Fase 2.....	46
Ejecución Fase 3.....	50
Limitaciones Confrontadas en la Pasantía	57
Aportes del Pasante a la Empresa	58
Aportes a la Institución Universitaria.....	59
Capítulo 4. Resultados Obtenidos y Análisis de Indicadores	60
Resultados Obtenidos.....	60

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Análisis de Indicadores	64
Recomendaciones	70
Conclusiones.....	71
Referencias Bibliográficas	72

Listado de Tablas

<i>Tabla 1. Cronograma de Actividades</i>	<i>39</i>
<i>Tabla 2. Resumen Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacías.....</i>	<i>61</i>
<i>Tabla 3. Resumen Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral</i>	<i>62</i>

Listado de Ilustraciones

<i>Ilustración 1. Región Orinoquía.....</i>	<i>28</i>
<i>Ilustración 2. Departamento del Meta.....</i>	<i>30</i>
<i>Ilustración 3. Acacías</i>	<i>31</i>
<i>Ilustración 4. Cumaral.....</i>	<i>33</i>
<i>Ilustración 5. Ruta Metodológica</i>	<i>37</i>
<i>Ilustración 6. Logo UNAD.....</i>	<i>41</i>
<i>Ilustración 7. Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacías Condiciones Locativas</i>	<i>43</i>
<i>Ilustración 8. Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacías Botiquines de Emergencia.....</i>	<i>44</i>
<i>Ilustración 9. Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral Condiciones Locativas</i>	<i>45</i>
<i>Ilustración 10. Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral Botiquín de Emergencias</i>	<i>46</i>
<i>Ilustración 11. Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral Extintores</i>	<i>46</i>
<i>Ilustración 12. Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacías</i>	<i>47</i>
<i>Ilustración 13. Encuesta Participación de la Plataforma Unadista en la Matriz de Peligros SG – SST</i>	<i>48</i>
<i>Ilustración 14. Matriz de Peligros SG – SST CEAD Acacías.....</i>	<i>48</i>
<i>Ilustración 15. Matriz de Peligros SG – SST UDR Cumaral</i>	<i>49</i>
<i>Ilustración 16. Plan de Emergencias CEAD Acacías.....</i>	<i>49</i>
<i>Ilustración 17. Plan de Emergencias UDR Cumaral</i>	<i>50</i>
<i>Ilustración 18. Diapositivas Subprograma Contágate, pero de Alegría - Cáncer.....</i>	<i>51</i>
<i>Ilustración 19. Diapositivas Subprograma Corazón Unadista – Enfermedades Cardiovasculares</i>	<i>51</i>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

<i>Ilustración 20. Diapositivas Subprograma La UNAD Se Mueve – Enfermedades Ergonómicas y Osteomusculares</i>	<i>52</i>
<i>Ilustración 21. Diapositivas Subprograma No Estrés Mal – Estrés Laboral y Depresión Laboral</i>	<i>52</i>
<i>Ilustración 22. Diapositiva Subprograma Te Veo Bien – Enfermedades Visuales</i>	<i>53</i>
<i>Ilustración 23. Diapositiva Subprograma Higiene Industrial – Plan de Emergencia y Plan de Evacuación/Simulacro</i>	<i>53</i>
<i>Ilustración 24. Perla Informativa Subprograma Contágate, pero de Alegría - Cáncer</i>	<i>54</i>
<i>Ilustración 25. Perla Informativa Subprograma Corazón Unadista – Enfermedades Cardiovasculares</i>	<i>54</i>
<i>Ilustración 26. Perla Informativa Subprograma La UNAD Se Mueve – Enfermedades Ergonómicas y Osteomusculares.....</i>	<i>55</i>
<i>Ilustración 27. Perla Informativa Subprograma No Estrés Mal – Estrés Laboral y Depresión Laboral.....</i>	<i>55</i>
<i>Ilustración 28. Perla Informativa Subprograma Te Veo Bien – Enfermedades Visuales</i>	<i>56</i>
<i>Ilustración 29. Perla Informativa Subprograma Higiene Industrial – Plan de Emergencia y Plan de Evacuación/Simulacro</i>	<i>56</i>
<i>Ilustración 30. Encuesta de Satisfacción Presentación de Perlas Informativas, Diapositivas y Vídeos SG – SST.....</i>	<i>57</i>

Listado de Gráficas

<i>Gráfica 1. Nivel de Prioridad CEAD Acacías</i>	<i>64</i>
<i>Gráfica 2. Hallazgos CEAD Acacías.....</i>	<i>65</i>
<i>Gráfica 3. Nivel de Prioridad UDR Cumaral.....</i>	<i>66</i>
<i>Gráfica 4. Nivel de Prioridad UDR Cumaral.....</i>	<i>66</i>
<i>Gráfica 5. Organización y Logística del Evento</i>	<i>67</i>
<i>Gráfica 6. Temática y Objetivo del Evento.....</i>	<i>68</i>

Introducción

Como bien se sabe, la pasantía es una opción de grado que realiza el estudiante en su campo de conocimiento o profesión, con el fin de poner en práctica, actualizar y fortalecer sus competencias, establecer redes de cooperación interinstitucional nacional e internacional y fortalecer su formación integral, (UNAD, 2021) permitiéndole al estudiante vivir en tiempo real y aplicar en un lapso de 16 semanas con una intensidad horaria semanal de 40 hrs para un total de 640 hrs en una entidad legalmente constituida o dentro de las mismas instalaciones de la UNAD en la Zona Amazonía Orinoquía (en adelante ZAO) todos los saberes adquiridos de forma teórica durante cada periodo visto y la práctica profesional realizada durante 12 semanas con una intensidad horaria semanal de 12 hrs para un total de 144 hrs, lo cual permite fortalecer las habilidades, experiencia y conocimientos para que el estudiante a la hora de recibir su título profesional e ingresar a laborar como egresado de Ingeniería Industrial se pueda desempeñar y desenvolver a cabalidad en cada una de sus funciones establecidas. (UNAD, 2021)

Por ello, que esta pasantía se basa en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante SG – SST) la cual está orientada a lograr una adecuada administración de riesgos, de manera que permita mantener el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y al funcionamiento de los recursos e instalaciones en la UNAD (UNAD, 2021); mediante los programas de Riesgos, Peligros y Controles e Higiene y Seguridad Industrial por medio de inspecciones trimestrales para recoger información para el debido diligenciamiento de la matriz de condiciones locativas, elaboración de video tutorial de simulacro respecto a la forma de actuar ante una situación de emergencia por fenómenos naturales (sismo) ante la situación COVID-19, desarrollo de encuesta

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

para recolectar datos e información adicional para la actualización de la matriz de peligros, plan de emergencias, validación de amenazas/vulnerabilidades y formato de diamante de colores; también por medio del programa Medicina Preventiva y del Trabajo se establecen subprogramas como lo son No estrés mal, Te veo bien, Corazón Unadista, La UNAD se mueve, La UNAD más saludable y Contágate, pero de Alegría; con los cuales se realiza vídeo tutoriales donde se determina la importancia del tamizaje y respectivos cuidados que se deben tener para mejorar y conservar la calidad de vida de cada uno de los integrantes de la plataforma humana unadista de la ZAO.

Planteamiento del Problema

La UNAD en búsqueda de dar cumplimiento a la Política del Sistema Integrado de Gestión – SIG, donde se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, relacionadas con el trabajo eliminando peligros, mitigando y controlando los riesgos laborales que puedan generarse en el desarrollo de las responsabilidades de cada uno de sus servidores, aplicando acciones de consulta y participación del talento humano (Consejo Superior UNAD, 2021), ve la necesidad de crear e implementar el SG – SST bajo el estándar OHSAS 18001 en la vigencia 2014, recertificado en la vigencia 2017 y bajo el estándar ISO 45001 en la vigencia 2020; con la finalidad de unificar las diferentes problemáticas que se han presentado en el tiempo activo de la universidad.

Este sistema busca asegurar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Plataforma Humana Unadista a través de la gestión efectiva de planes de mejoramiento de tal forma que se pueda determinar y gestionar de manera eficaz, una serie de actividades relacionadas entre sí para poder tener control continuo sobre los vínculos de los procesos individuales, lo que permite mejorar la satisfacción de sus servidores Unadistas y el desempeño de las entidades, la prevención de la contaminación y los riesgos ocupacionales implementando medidas de seguridad acordes con la normatividad vigente y las prioridades establecidas, teniendo en cuenta acciones de mejora continua. (UNAD, 2021)

A través del análisis realizado mediante la Matriz de Peligros, de Amenazas y Vulnerabilidades, de Riesgos, del estudio de las Condiciones Locativas, se crean Planes, Programas y Subprogramas para dar solución inmediata a las problemáticas halladas, esto para evitar daños irreversibles tanto en la Entidad Unadista como en la Plataforma Humana Unadista.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

El apoyo mediante acciones dirigidas al SG – SST permite el fortalecimiento organizacional, cultural y administrativo orientados a la Plataforma Humana Unadista, pero es relevante coadyuvar este tipo de acciones implementadas dentro de la Plataforma Humana Unadista?

Por tanto para este informe se dará respuesta a la siguiente pregunta.

¿Cuál es la importancia de apoyar las acciones dirigidas al programa de SG-SST mediante el fortalecimiento organizacional, cultural y administrativo que van orientados a la Plataforma Humana Unadista en la ZAO ante el marco de la norma ISO 45001:2018?

Justificación

Según el (Mintrabajo, 2019) establece el SG-SST mediante el Decreto 1072 de 2015 Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6; el cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua.

La UNAD ha creado con el SG-SST programas como: Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Preventiva y del Trabajo; Riesgos, Peligros y Controles y Vigilancia Epidemiológica, dentro de los cuáles posee subprogramas como lo son: Gestión del Riesgo Locativo, Corazón Unadista Matriz de Identificación de Peligros; donde se busca hallar y combatir todas las amenazas y peligros a los que pueden estar expuestos la Plataforma Humana Unadista mediante la constante búsqueda de mejora continua, evitando accidentes y enfermedades laborales que la Plataforma Humana Unadista puede llegar a sufrir, ocasionando la disminución de su calidad de vida lo que puede ocasionar lesiones afectando así la calidad del servicio que presta la UNAD a sus estudiantes Unadistas.

El SG-SST tiene como objetivo anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en los espacios laborales de la ZAO. La UNAD posee certificación OHSAS 18001:2007 de la norma ISO 45001:2018, esta es una norma internacional y por medio de esta busca implementar y evaluarse a sí misma en relación con sus procedimientos de seguridad y salud ocupacional; ya que la UNAD ZAO se encuentra comprometida con la protección al trabajador y visitantes de accidentes y enfermedades laborales proporcionando ambientes e instalaciones de trabajo seguros. (NQA Organismo de Certificación Global, 2020) (ISOTOOLS Excellence, 2020).

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Este plan de trabajo muestra relevancia en la medida en que se pretende resolver y evitar enfermedades laborales tales como: enfermedades ergonómicas, cardiovasculares, osteomusculares, visuales, accidentes laborales, fortaleciendo y conservando así, la calidad de vida de la Plataforma Humana Unadista tanto al bienestar físico, como mental y social del trabajador.

Por lo tanto, llevar a cabo el ejercicio de esta pasantía contribuye tanto a la formación del pasante a nivel intelectual como práctico en el hacer, al poner en práctica, actualizar y fortalecer sus competencias, estableciendo redes de cooperación interinstitucional y fortaleciendo su formación integral con el fin de adquirir y ampliar su experiencia dentro del campo laboral como Ingeniero Industrial por medio de la inspección, coordinación, apoyo en la logística y organización, seguimiento, control, diseño e implementación de perlas informativas, capacitaciones virtuales de jornadas de salubridad y simulacros mediante videotutoriales conservando el buen funcionamiento de la maquinaria y las instalaciones de la ZAO.

Objetivos

Objetivo General

Apoyar las acciones dirigidas al programa de SG-SST mediante el fortalecimiento organizacional, cultural y administrativo que van orientados a la Plataforma Humana Unadista en la ZAO ante el marco de la norma ISO 45001:2018.

Objetivos Específicos

Realizar inspección y seguimiento a las condiciones locativas, elementos de emergencia, señalización, demarcación de áreas, botiquín y rutas de evacuación en la ZAO y en el laboratorio del CEAD de Acacías.

Coordinar jornadas de capacitación de rutas de evacuación, tamizaje, riesgo cardiovascular; y cuidados, prevención y control de enfermedades visuales en la ZAO.

Controlar el diligenciamiento y actualización de los Planes de Emergencia, Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Oportunidades, Programa de Gestión del Riesgo Químico y Registro en Caso de Emergencia en la ZAO.

Diseñar e implementar perlas informativas respecto a la prevención de enfermedades de interés en salud pública y detección temprana de cánceres prevalentes en la población Unadista en la ZAO.

Capítulo 1. Marcos de Referencia

Marco Teórico

Este informe se sustenta desde las perspectivas de algunas entidades como lo son: Mintrabajo, ISO y SIG UNAD, las cuales están encargadas de vigilar, verificar y certificar la aplicación del SG – SST donde se propone un concepto de este sistema; cabe destacar que todas las empresas ya sean públicas o privadas, instituciones educativas o fábricas; están obligadas a implementar el SG – SST para conservar y garantizar un ambiente laboral óptimo, salvaguardar y brindar seguridad al trabajador en búsqueda de la mejora continua y fortalecimiento de la calidad de vida del talento humano.

El (Mintrabajo, 2019) define el SG – SST como el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales.

El SG-SST abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados. (ISOTOOLS Excellence, 2020)

La (UNAD, 2021) en su Sistema Integrado de Gestión (en adelante SIG) indica que el SG - SST está orientada a lograr una adecuada administración de riesgos, de manera que permita mantener el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y al funcionamiento de los recursos e instalaciones.

Higiene y Seguridad Industrial.

Es la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales como iluminación, confort térmico, ruido que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores. (UNAD GTHUM, 2020)

Este programa está dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente. (UNAD, 2017)

Gestión de Riesgo Locativo: Comprende varias actividades que buscan prevenir y corregir condiciones tales como inspección a las condiciones locativas, como el almacenamiento inadecuado, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel,) condiciones de orden y aseo, estado de pisos, techos y paredes entre otros, inspección a los elementos de emergencia, extintores, botiquines de emergencia, señalización en las instalaciones de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD con el fin de evitar incidentes, accidentes de trabajo, así como el deterioro de las instalaciones y pérdidas materiales y garantizar los elementos de emergencia en la UNAD. (UNAD, 2020)

Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias: Con el plan de emergencias se pretende, minimizar las consecuencias y severidad de los posibles eventos catastróficos que puedan presentarse en un área o sector determinado, disminuyendo o contrarrestando las lesiones que se puedan presentar tanto humanas, económicas e institucionales de la institución. (ARL POSITIVA, 2013)

Medicina Preventiva y del Trabajo.

Es la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicofisiológicas y manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo. (UNAD GTHUM, 2020)

Este programa se encuentra orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los funcionarios, en todos los oficios, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos, colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde a sus aptitudes fisiológicas y psicosociales. (UNAD, 2017)

Subprograma No Estrés Mal: Brinda herramientas y/o estrategias para en el manejo adecuado del estrés y la prevención de la fatiga en conductores y del consumo de sustancias psicoactivas, que permitan mitigar el impacto de los factores de riesgo en la Plataforma Humana. (UNAD, 2020)

Subprograma Te Veo Bien: Proporciona herramientas de promoción, prevención y autocuidado para prevenir factores de riesgo asociados con alteraciones visuales en la plataforma humana. (UNAD, 2020)

Subprograma Corazón Unadista: Proporciona herramientas de promoción, prevención y autocuidado para prevenir factores de riesgo asociados a enfermedad cardiovascular en la plataforma humana Unadista. (UNAD, 2020)

Subprograma Contágate, pero de Alegría: Promueve hábitos y conductas saludables, encaminados a mitigar las enfermedades de salud pública de origen común prevalentes en el entorno laboral de la UNAD. (UNAD, 2020)

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Subprograma La UNAD se Mueve: Diseñar estrategias y herramientas de promoción de la salud, prevención de la enfermedad e intervención que busquen mitigar y controlar el riesgo biomecánico al cual se expone la plataforma humana Unadista a nivel nacional, buscando reducir la incidencia de accidentalidad y enfermedad común o laboral de origen osteomuscular. (UNAD, 2017)

Subprograma UNAD Más Saludable: Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad. (UNAD, 2020)

Riesgos, Peligros y Controles

La OHSAS 18001 define el riesgo como la combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso o exposición peligrosa y la severidad del daño o deterioro de la salud que puede causar el suceso o exposición. También define el peligro como la fuente, situación o acto con potencial para causar daño en términos de daño humano o deterioro de la salud, o una combinación de éstos, es decir; es una parte de las actividades de la organización que puede provocar un efecto negativo en la salud o la seguridad de los trabajadores, así como en la de los contratistas o visitantes de las instalaciones de la empresa. Los controles son todas aquellas medidas necesarias para disminuir los riesgos que se presentan, entre ellos tenemos la eliminación, sustitución, instalaciones técnicas, controles administrativos (señalización y/o advertencias) y equipo de protección personal. (ISOTools Excellence, 2016)

El propósito general de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en Seguridad y Salud Ocupacional (S y SO), es entender los peligros que se pueden generar en el desarrollo de las actividades, con el fin de que la Universidad pueda establecer los controles necesarios, al punto de asegurar que cualquier riesgo sea aceptable. (UNAD, 2020)

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Matriz de Identificación de Peligros: Es una herramienta de gestión que permite identificar peligros y evaluar los riesgos asociados a los procesos de cualquier organización. (Nuevas Normas ISO, 2014). Permite conocer y entender los peligros de la UNAD, además debe orientarnos en la definición de los objetivos de control y acciones propias para su gestión; en esto radica su importancia, porque sobre la coherencia y validez de los resultados obtenidos se debe construir el SG - SST, que garantice una acertada gestión de los riesgos y la mejora continua del sistema. (UNAD, 2020)

Validación de Amenazas y Vulnerabilidades: Se define el análisis o evaluación de riesgos como el proceso de estimar la probabilidad de que ocurra un evento no deseado con una determinada severidad o consecuencias en la seguridad, salud, medio ambiente y/o bienestar público. A partir de este, se deberá elaborar un Plan de Emergencia y Contingencia que permita prevenir y mitigar riesgos, atender los eventos con la suficiente eficacia, minimizando los daños a la comunidad y al ambiente y recuperarse en el menor tiempo posible. (Fondo de Prevención y Atención de Emergencias - FOPAE, 2013)

Marco Conceptual

Calidad de Vida Laboral.

Según (Cruz Velazco, 2017) en su artículo llamado “La calidad de vida laboral y el estudio del recurso humano: una reflexión sobre su relación con las variables organizacionales” define la Calidad de Vida Laboral como la percepción que expresan los empleados de una organización sobre su grado de satisfacción o insatisfacción con respecto al medio ambiente en el que laboran, lo que resulta en una evaluación del grado de bienestar y el desarrollo que estas condiciones generan en los recursos humanos, la misma que cuando es negativa, en términos generales, impacta en el óptimo funcionar de la empresa (Baitul, 2012).

Ambiente Laboral Óptimo.

Según (Urrego Ángel, 2016) en su revista llamada “Entorno Laboral Saludable Como Incentivo Al Talento Humano En Salud” define al Ambiente Laboral o Entorno Laboral como aquellos centros de trabajo en los que las condiciones van dirigidas a lograr el bienestar de los trabajadores pero no sólo en el sentido de un buen ambiente físico, se trata además de que existan buenas relaciones personales, buena organización, salud emocional, y que se promueva el bienestar familiar y social de los trabajadores a través de la protección de riesgos, estimulando su autoestima y el control de su propia salud y del ambiente laboral.

Un Ambiente Laboral Óptimo se caracteriza por ser un ambiente armonioso, colaborativo, empático y respetuoso, además que es la clave que necesita cualquier organización para tener a sus colaboradores felices, motivados y productivos. Es un factor que marca una diferencia en términos de productividad y satisfacción de los clientes. (Talentool, 2020)

Mejora Continua.

Es la fase en la que cierra el ciclo de implementación del SG - SST, sin embargo, allí no termina el proceso pues por el contrario, el mejoramiento continuo es una constante que debe mantener toda organización o empresa para garantizar la puesta en marcha de acciones preventivas, correctivas o de mejora con base en los resultados de supervisión y medición de la eficacia del SG - SST, de las Auditorías y de la Revisión por la Alta Dirección. (Prevent SG - SST, 2019).

La mejora continua es un esfuerzo común y diario, en el que podemos ver avances de forma gradual, que resulta de forma significativa en el tiempo, generando avances relevantes en muy corto plazo. Todo esto depende de las características de la empresa y del estado de la

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

seguridad y salud en el trabajo, al momento de realizar la implementación del sistema que se encuentra basado en la norma ISO 45001. (Nueva ISO 45001:2018, 2020)

Accidentes Laborales.

La Ley 1562 de 2012 en el Art. 3 define los Accidentes Laborales a todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. (Minsalud, 2012)

Enfermedades Laborales.

La Ley 1562 de 2012 en el Art. 4 define las Enfermedades Laborales aquellas que son contraídas como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes. (Minsalud, 2012)

Administración de Riesgos.

Es el proceso de identificación, medida y administración de los riesgos que amenazan la existencia, los activos, las ganancias o al personal de una organización, o los servicios que ésta provee, permitiéndole a la organización tomar los riesgos adecuados, proveyendo el conocimiento y la comprensión de dichos riesgos, identificando los recursos y esfuerzos necesarios para alcanzar los resultados deseados, movilizand las energías necesarias para ello y midiendo los resultados contra las expectativas presupuestas; además de proveer los medios para la temprana detección y corrección de decisiones erradas o inadecuadas. (Morales, 2016)

Marco Geográfico

Región Orinoquía.

Ilustración 1. Región Orinoquía



Fuente: (Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, 2020) Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. (2020). *El Proyecto en la Región La Orinoquía [Fotografía]*. Recuperado el Septiembre de 2021, de Bicarbono Orinoquía: <https://biocarbono.org/region/>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

La región Orinoquía se ubica al este de Colombia, limita al oeste con la región Andina, al sur con la Amazonía y al norte con Venezuela. Los departamentos que hacen parte de esta región son: Meta, Arauca, Casanare y Vichada.

A esta región también se le conoce como los Llanos Orientales. A esta región pertenecen 3 parques nacionales naturales importantes, son el Parque Nacional Natural El Tuparro, el Parque Nacional Natural El Cocuy y la Sierra de la Macarena. Ocupa una extensión de más de 280.000 km².

La economía de la región de la Orinoquía se basa principalmente en la ganadería, justamente porque su terreno se caracteriza por ser una planicie; y en la extracción de petróleo, de hecho, en los llanos de Arauca queda uno de los yacimientos de petróleo más importantes en Colombia que es el de Caño Limón. En los departamentos del Meta y Casanare también existen pozos petrolíferos.

El clima de la región Orinoquía es tropical seco, con temporadas que varían de secas a lluvias. En el departamento del Meta la temperatura puede llegar a los 25°C, mientras que en otras zonas de la región fácilmente supera los 27°C. (Encolombia, 2020) (Viajar a Colombia, 2020)

Departamento del Meta.

El Departamento del Meta está situado en la parte central del país, en la región de la Orinoquia, localizado entre los 04° 54' 25'' y los 01° 36' 52'' de latitud norte, y los 71° 4' 38'' y 74° 53' 57'' de longitud Oeste.

Ilustración 2. Departamento del Meta

Fuente: (Verano, 2020) Verano, O. (Septiembre de 2020). *Quiz Estación Monumento a los Fundadores [Fotografía]*. Recuperado el Septiembre de 2021, de Quizizz: <https://quizizz.com/admin/quiz/5f299eb5692c95001b6bfc14/estacion-monumento-a-los-fundadores>

Cuenta con una superficie de 85.635 km² lo que representa el 7.5% del territorio nacional. Limita por el Norte con el departamento de Cundinamarca y los ríos Upía y Meta que lo separan del departamento del Casanare; por el Este con Vichada, por el Sur con el departamento del Caquetá y el río Guaviare que lo separa del departamento de Guaviare; y por el Oeste con los departamentos de Huila y Cundinamarca. (Colombia Manía, 2009)

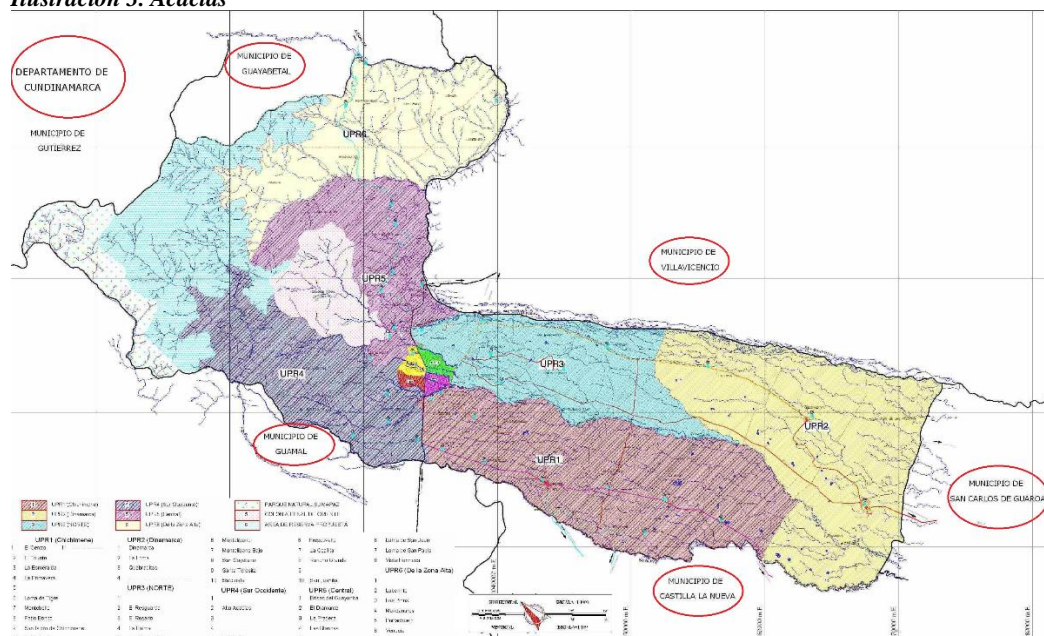
El Departamento deriva su nombre del río Meta, el cual recorre la parte norte del departamento. El río fue llamado así por una venta y hacienda con este nombre ubicado a sus orillas, por otro lado se cree que el nombre fue puesto al río por Diego Ordaz, cuando llegó a la confluencia del río Meta con el Orinoco y escuchó a los nativos la historia sobre el rey Meta que habitaba aguas arriba y poseía mucho oro. (TodaColombia, 2019)

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ciudad de Acacías.

La pasantía se lleva a cabo en la ZAO CEAD Acacías. Acacías es un municipio colombiano, situado en el departamento del Meta. Es uno de los municipios más importantes de este departamento, no solo por su población e importancia económica, sino por el tesoro cultural que hay en ella. La ciudad se ubica 28 km al sur de Villavicencio y a 126 km de distancia de Bogotá, capital de Colombia. Su extensión es de 1.169km².

Ilustración 3. Acacías



Fuente: (Alcaldía de Acacías, 2018) *Alcaldía de Acacías. (12 de Diciembre de 2018). Acacías [Fotografía]. Recuperado el Septiembre de 2021, de Geografía:*

https://www.acacias.gov.co/publicaciones/146/geografia/info/acacias_bco/media/galeria1393.jpg

Acacías en su zona Urbana está compuesta por 97 Barrios y Urbanizaciones, de igual manera la zona rural se compone de cuarenta y ocho (48) veredas en las que se incluye Chichimene, Dinamarca y Manzanares, antiguas inspecciones de policía.

La población proyectada para el 2012 según EL Departamento Administrativo Nacional de Estadística 30430 - DANE es de 64,287 habitantes, de los cuales el 49,5% son mujeres

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

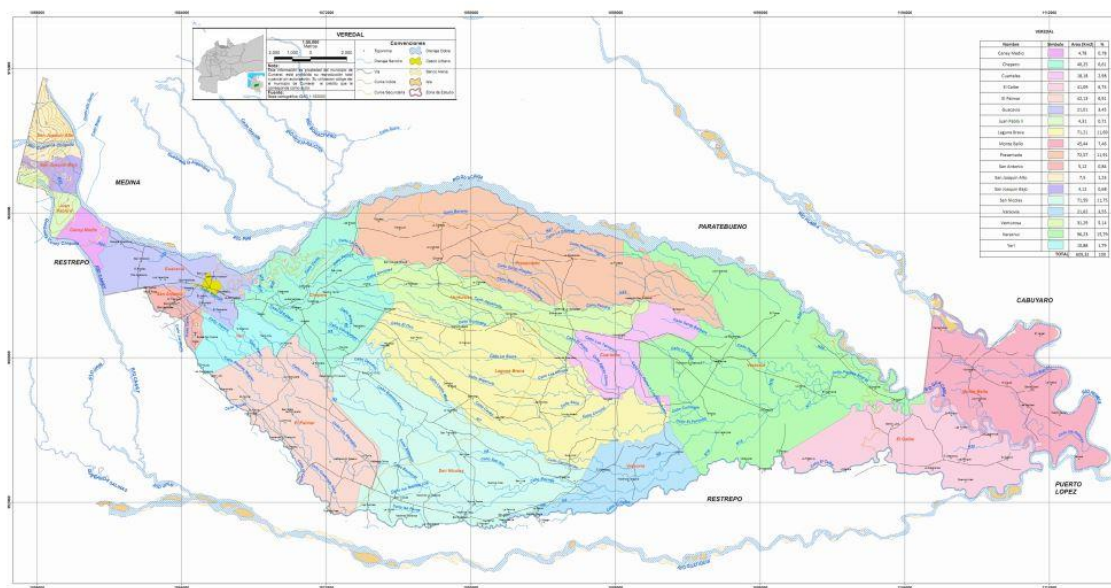
(31,853) y el 50,5% hombres (32,434). El mayor porcentaje de población se ubica en el rango de edad de 15 a 44 años con un 47,3% (30,430) de la población que al sumarle la población menor a 14 años suma el 75,2% de la población. Es decir, la mayoría de la población Acacireña es relativamente joven. Al Norte limita con el departamento de Cundinamarca, al sur con los municipios de Castilla la Nueva y Guamal, al Oriente con el municipio San Carlos de Guaroa y al Occidente con el municipio de Guamal, la altitud de la cabecera municipal es de 498 s.n.m, su temperatura promedio es de 24°C.

Las tierras de esta municipalidad están bañadas por las aguas de los ríos: Acacias, Acaciñas, Guayuriba, Sardinata y Orotoy, así como por los caños Playón, Cola de pato, la Chiripa, Chichimene, La Danta, La Argentina, La Blanca y La Unión. A nivel global del municipio, el principal sector económico es el agropecuario. La industria tanto ligera como mediana es pequeña predominando los procesos artesanales. La minería y la explotación petrolera han adquirido últimamente gran importancia. El sector terciario se evidencia en un comercio fuerte en la zona urbana con énfasis en la venta de productos terminados más que de servicios. (Alcaldía de Acacias, 2017)

Ciudad de Cumaral.

La pasantía se lleva a cabo en la ZAO UDR Cumaral. Cumaral es un municipio colombiano situado en el piedemonte llanero del departamento del Meta caracterizado por su carne a la llanera y sus eventos de vaquería, coleo de toros. El nombre del municipio proviene de la gran cantidad de palmas de Cumare, las cuales abundaban en los primeros años de su creación. (Wikipedia, 2020).

Ilustración 4. Cumaral



Fuente: (Alcaldía de Cumaral, 2017) Alcaldía de Cumaral. (30 de Julio de 2017). *Cumaral [Fotografía]*. Recuperado el Septiembre de 2021, de Mapas Políticos: <http://www.cumaral-meta.gov.co/mapas/mapas-politicos>

El municipio de Cumaral se encuentra localizado en la parte Noroccidental del Departamento del Meta, con coordenadas 4°16'08" latitud norte y 73°28'59" de longitud oeste; se encuentra ubicado en el Piedemonte Llanero, y su altura sobre el nivel del mar es de 452 metros. Al Norte limita con el departamento de Cundinamarca y municipio de San Juanito, al Sur Oeste con el Municipio de Restrepo y al Este con los Municipios de Puerto López y Cabuyaro. Su extensión total es de 618.62 Km², su extensión área urbana es de 4.95 Km² y su extensión área rural es de 613.67 Km². La temperatura promedio es de 21°C.

Las tierras de esta municipalidad están bañadas por las aguas de ríos: Guacavía, Guatiquia, Caney y Humea; caños: Pecuca, Mayuga, Caibe, San antonio, La arenosa, Blanco, Tripero, Piedras negras, Los naranjos, Quebrada seca, Arenoso, Carnicerías, La abeja, Curimape, Corozal y la Sierra.

El municipio de Cumaral tiene en el sector agropecuario la base de su economía y la mayor fuente de generación de empleo. Debido a la variedad topográfica de su territorio,

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

encontramos diversos tipos de explotaciones agropecuarias, predominando la Ganadería en el sector pecuario con una cabaña bovina de 52.300 animales y los cultivos de Arroz y Palma Africana en el sector agrícola, con 4493 y 5750 hectáreas sembradas respectivamente. Para el 2018 la población Cumaraleña y según datos del DANE es de 21.397. (Alcaldía de Cumaral, 2017) (DANE, 2018)

Marco Legal

Legislación Internacional.

OHSSAS 18001:2007: Especifica todos los requisitos para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral, facilita la formulación de una política y los objetivos específicos teniendo en consideración los requisitos legales e información sobre los riesgos de la actividad. El estándar OHSAS 18001 2007 se fundamenta en la metodología de la mejora continua, a la que la norma se refiere como ciclo de PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar). (Nuevas Normas ISO, 2015)

ISO 45001:2018: Adoptar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como objetivo permitir a una empresa proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, se relacionan con el trabajo y mejora de forma continua con el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo. (Nuevas Normas ISO, 2018).

Es la primera norma internacional que determina los requisitos básicos para implementar un SG – SST, que permite a las empresas desarrollarlo de forma integrada con los requisitos establecidos en otras normas como la Norma ISO 9001 (certificación de los Sistemas de Gestión en Calidad) y la Norma ISO 14001 (certificación de Sistemas de Gestión Ambiental).

La Norma se ha desarrollado con objeto de ayudar a las organizaciones a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para los trabajadores, así como al resto de personas

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

(proveedores, contratistas, vecinos, etc.) y, de este modo, contribuir en la prevención de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo, además de la mejora de manera continua del desempeño de la seguridad y salud. (Fremap, 2018)

Legislación Nacional.

Decreto 1477 de 2014: El presente decreto tiene por objeto expedir la Tabla de Enfermedades Laborales, que tendrá doble entrada: i) agentes de riesgo, para facilitar la prevención de enfermedades en las actividades laborales, y ii) grupos de enfermedades, para determinar el diagnóstico médico en los trabajadores afectados. (EVA - Función Pública, 2014)

Resolución 1016 de 1989: Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. El Programa de Salud Ocupacional consiste en la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo, Higiene industrial y seguridad industrial, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria. (Copaso Mintrabajo - Minsalud, 1989)

Resolución 0312 de 2019: La presente Resolución tiene por objeto establecer los Estándares Mínimos del SG – SST para las personas naturales y jurídicas señaladas en el Art. 2º de este Acto Administrativo. Los presentes Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico – administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de las actividades en el SG – SST. (Mintrabajo, 2019)

Capítulo 2. Diseño Metodológico Plan de Trabajo en la ZAO

La ejecución del Plan de Trabajo dirigida al SG – SST orientado a la Plataforma Humana Unadista en la ZAO, tiene como principal objetivo apoyar las acciones dirigidas al programa de SG-SST mediante el fortalecimiento organizacional, cultural y administrativo que van orientados a la Plataforma Humana Unadista en la ZAO ante el marco de la norma ISO 45001:2018, con la finalidad de conservar la calidad de vida, seguridad y ambiente laboral para cada uno de los integrantes de la Plataforma Humana Unadista en la ZAO. La importancia del proyecto en cuanto a la ejecución es minimizar cada uno de los riesgos y peligros mediante la verificación de cada uno de los hallazgos obtenidos en la inspección realizada en Marzo del 2021, los cuales se encuentran relacionados en la Matriz de Condiciones Locativas; además de esto se busca brindar información precisa, clara y concisa referente al tamizaje de enfermedades de Medicina Preventiva y del Trabajo – Salud Pública mediante la búsqueda de la mejora continua fortaleciendo la calidad del servicio de la UNAD ZAO.

El siguiente trabajo de ejecución se llevó a cabo desde el 11 de mayo de 2021 al 15 de Septiembre del 2021, el cual se ejecutó mediante inspecciones presenciales y demás actividades por teletrabajo por la emergencia del covid-19, específicamente en 688 horas, en el CEAD Acacias y UDR Cumaral ZAO, con el apoyo del área de Fractal Gestión y Desarrollo de la Plataforma Humana Unadista, promoviendo la participación de cada uno de los integrantes de la Plataforma Humana Unadista, siendo ellos mismos los beneficiados.

Estudio y Enfoque Metodológico

El tipo de estudio es descriptivo ya que únicamente se pretende recoger información de manera independiente y/o conjunta sobre situaciones y sucesos detallando cómo son y cómo se manifiestan. (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014, pág. 92).

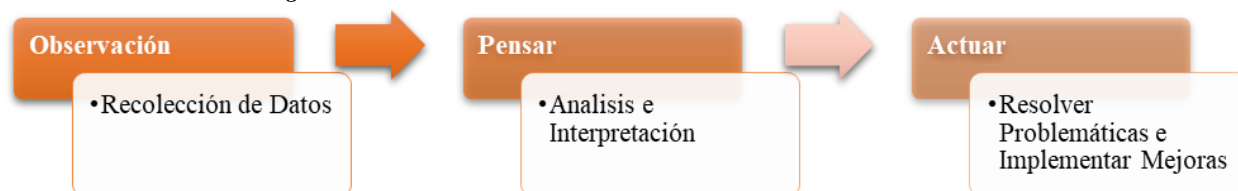
El tipo de enfoque es cualitativo porque se busca comprender situaciones y sucesos, explorándolos y examinando la forma en que los individuos perciben y experimentan los fenómenos que los rodean, profundizando en sus puntos de vista, interpretaciones y significados (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014, pág. 358).

Diseño Metodológico

El diseño es Investigación/Acción ya que su finalidad es comprender y resolver problemáticas específicas de una colectividad vinculadas a un ambiente (grupo, programa, organización o comunidad). Sandín (2003) señala que la investigación-acción pretende, esencialmente, propiciar el cambio social, transformar la realidad (social, educativa, económica, administrativa, etc.) y que las personas tomen conciencia de su papel en ese proceso de transformación. (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014, pág. 496).

Este proceso se abordó desde 3 fases:

Ilustración 5. Ruta Metodológica



Fuente: Elaboración Propia

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO**Fase 1**

Inspección y seguimiento a las condiciones locativas, elementos de emergencia, señalización, demarcación de áreas, botiquín y rutas de evacuación en la ZAO.

Fase 2

Encuesta de Participación de la Plataforma Humana Unadista en la Matriz de Peligros SG – SST en la ZAO.

Control del diligenciamiento y actualización de los Planes de Emergencia, Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Oportunidades, Programa de Gestión del Riesgo Químico y Registro en Caso de Emergencia en la ZAO.

Fase 3

Diseño e implementación de perlas informativas respecto a la prevención de enfermedades de interés en salud pública y detección temprana de cánceres prevalentes en la población Unadista en la ZAO.

Jornadas de capacitación de rutas de evacuación, tamizaje, riesgo cardiovascular; y cuidados, prevención y control de enfermedades visuales en la ZAO.

Instrumentos de Recolección de Datos e Información

Los instrumentos de recolección de datos información usados son la Observación de las estructuras del CEAD Acacias y UDR Cumaral, Revisión Documental, Encuestas semiestructuras (de Participación y de Satisfacción)

Cronograma de Actividades

Tabla 1. Cronograma de Actividades

ACTIVIDAD	Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4	Sem 5	Sem 6	Sem 7	Sem 8	Sem 9	Sem 10	Sem 11	Sem 12	Sem 13	Sem 14	Sem 15	Sem 16
Inspección de condiciones locativas, elementos de emergencia, señalización y rutas de evacuación en la ZAO. Coordinar con los funcionarios de la ARL capacitaciones referentes a las rutas de evacuación y sus respectivos simulacros en la ZAO que se establezcan para el año 2021.																
Control al diligenciamiento y actualización del Planes de Emergencia, Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Oportunidades, Programa de Gestión del Riesgo Químico, Registro en Caso de Emergencia en la ZAO.																
Apoyo en la logística y organización de las capacitaciones, inducción/reinducción y simulacros en la ZAO que se establezcan para el año 2021 tanto para laboratorios como en la parte locativa.																
Seguimiento a las inspecciones de señalización y demarcación de áreas, elementos de emergencia, botiquín y condiciones locativas en el laboratorio del Cead de Acacías.																
Apoyo a la verificación del etiquetado de los productos químicos del laboratorio del Ced de Acacías.																
Control en el inventario y estado de las máquinas y equipos, sustancias químicas en el laboratorio del Cead de Acacías mediante el cronograma y mantenimiento vigente que se establezca para el año 2021.																
Coordinar jornadas de capacitación sobre el tamizaje y riesgo cardiovascular con la EPS en																

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

la ZAO mediante el subprograma Corazón Unadista.

Diseño e implementación de perlas informativas respecto a la prevención de enfermedades de interés en salud pública y detección temprana de cánceres prevalentes en la población Unadista mediante el subprograma Contágate...Pero de Alegría en la ZAO.

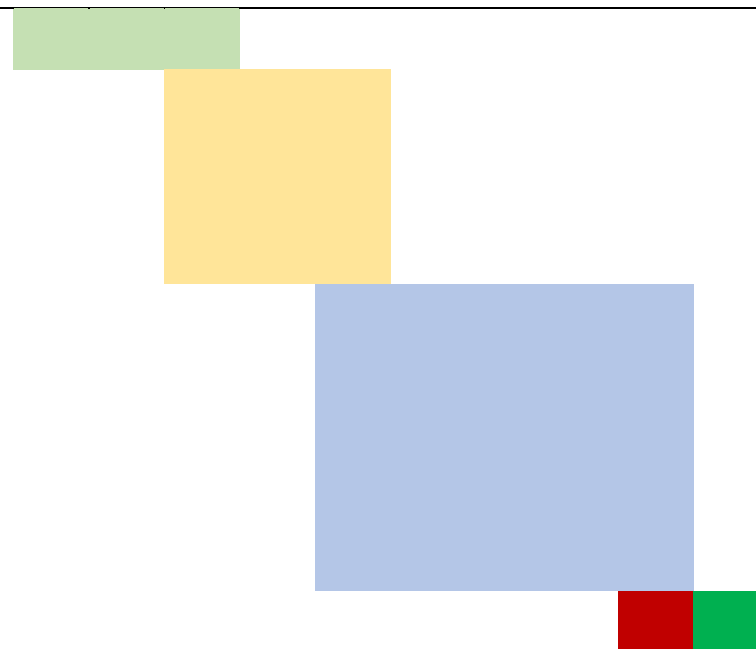
Jornadas de salud y capacitación sobre enfermedades ergonómicas u osteomuscular/escuela de espalda a los trabajadores Unadistas mediante el subprograma La UNAD se Mueve en la ZAO.

Jornadas de salud y capacitación sobre cuidados, prevención y control de enfermedades visuales dentro de la comunidad Unadista mediante el subprograma Te Veo BienUNAD en la ZAO.

Entrega del Informe Final

Presentación y Socialización del Informe Final

Fuente: Elaboración Propia



Capítulo 3. Ejecución Plan de Trabajo en la ZAO

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD

Ilustración 6. Logo UNAD



Fuente: (UNAD, 2020) UNAD. (2020). *Logo UNAD [Fotografía]*. Recuperado el Septiembre de 2021, de UNAD: https://www.unad.edu.co/images/footer/unad-logo-40_2jpg.jpg

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia, (UNAD) es un Proyecto Educativo que nació con el nombre de Unidad Universitaria del Sur de Bogotá, UNISUR durante el gobierno de Belisario Betancur.

Surgió, mediante la Ley 52 de 1981, como un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio de Educación Nacional y transformada por el Congreso de la República mediante la Ley 396 del 5 de agosto de 1997 en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD.

Se creó con el objeto de diseñar e implementar programas académicos con la estrategia pedagógica de la educación a distancia, que fuesen pertinentes con las necesidades locales, regionales, nacionales e internacionales y acordes con los retos y las demandas de una sociedad democrática, participativa y dinámica afines con modelos científicos, sociales y culturales que contextualizan al siglo XXI.

Desde su puesta en marcha – abril de 1982 -, la Universidad se ha caracterizado por su compromiso con las comunidades y poblaciones que no han tenido acceso a una capacitación

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

técnica, socio humanística y comunitaria. También, por su contribución a la recuperación de los tejidos sociales, la generación de espacios laborales y la formación para la participación ciudadana. (UNAD, 2021)

Misión

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) tiene como misión contribuir a la educación para todos a través de la modalidad abierta, a distancia y en ambientes virtual de aprendizaje, mediante la acción pedagógica, la proyección social, el desarrollo regional y la acción comunitaria, la inclusión, la solidaridad, la investigación, la internacionalización y la innovación en todas sus expresiones, con el uso intensivo de las tecnologías, en particular de la información y las comunicaciones para fomentar y acompañar el aprendizaje autónomo, significativo y colaborativo, generador de cultura y espíritu emprendedor que en el marco de la sociedad global y del conocimiento propicie el desarrollo económico, social y humano sostenible de las comunidades locales, regionales y globales con calidad, eficiencia y equidad social.

Visión

La Universidad Nacional Abierta ya Distancia (UNAD) se proyecta como una organización líder en educación abierta y a distancia y en ambientes virtuales de aprendizaje, reconocida a nivel nacional e internacional por la calidad innovadora, la pertinencia de sus ofertas y servicios educativos, y por el compromiso de su comunidad académica con el desarrollo humano integral y la gestión eco sostenible de las comunidades locales, regionales y globales, y por su aporte a este propósito. (UNAD, 2021)

Gerencia de Talento Humano – GTHUM

La Gerencia de Talento Humano (en adelante GTHUM), es un componente estructural del Meta sistema UNAD, de carácter funcional, responsable técnico de asesorar y orientar

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO











estrategias que garanticen la eficiencia de los procesos de selección, vinculación, compensación, novedades, cualificación, evaluación, permanencia y retiro del talento humano de la Universidad. (UNAD, 2021). Dos de las principales funciones de la GTHUM es diseñar e implementar programas de salud integral y salud ocupacional en la UNAD, para el personal vinculado a la institución; y promover la transformación de la cultura organizacional basados en el afianzamiento de prácticas de trabajo a través de equipos y redes humanas solidarias. (UNAD, 2021)

Desarrollo de las Actividades

Ejecución Fase 1.

Se realizó la inspección al CEAD de Acacias y UDR Cumaral verificando hallazgos culminados y registrando nuevos hallazgos en la Matriz de Condiciones Locativas con su respectiva evidencia fotográfica.

Ilustración 7. Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacias Condiciones Locativas

<div><div><div>UNAP Universidad Nacional Antonio José de Suñer</div></div><div><div>Asistencia a la escuela de la comunidad de esta forma: en: http://bit.ly/2u4d4m4</div><div>FORMATO DE INSPECCION E CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD</div><div>PROCEDIMIENTO RELACIONADO: PROCEDIMIENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL</div></div></div>																<div>FECHA DE EMISIÓN: 01/06/2021</div> <div>PÁGINA 1</div>	
RATOS DE VIGILANCIA DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN				RATOS DE VIGILANCIA DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN				RATOS DE VIGILANCIA DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN		RATOS DE VIGILANCIA DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN		RATOS DE VIGILANCIA DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN		RATOS DE VIGILANCIA DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN			
ZONA	GÉNERO	FECHA DE LA INSPECCIÓN	ÁREA UNIDAD DE INSPECCIÓN	PERSONA QUE REALIZA LA INSPECCIÓN	PERSONA QUE REALIZA LA INSPECCIÓN	CARGO DE QUIEN REALIZA LA INSPECCIÓN	HELLADO	DESCRIPCIÓN DEL HELLADO	REGISTRO FOTOGRAFICO DEL HELLADO	PLAN DE ACCIÓN	FECHA DE INICIO DE LA MEDIDA	FECHA DE TÉRMINO DE LA MEDIDA	FECHA DE INICIO DE LA MEDIDA	FECHA DE TÉRMINO DE LA MEDIDA	FECHA DE INICIO DE LA MEDIDA	FECHA DE TÉRMINO DE LA MEDIDA	
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Pasillos y corredores - 1st	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Luminarias	Descubrimiento		Cambio de bombillas	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Balcónes	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Luminarias	Video cctv		Cambio de video	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Corredores	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Iluminación solar afecta al desarrollo de las actividades		Reparar el sistema de iluminación. Reemplazar bombillas quemadas y reparar las cisternas	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Pasillos	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Válvulas Sanitarias		Reparar el mantenimiento de bombas sanitarias Cambio de válvulas	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Armario 3	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Cables Sueltos		Cambiar y/o amarrar cables, instalar conectores para cables sueltos, reemplazar	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	AULA MARIANA 2	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Sistema de iluminación artificial dañados		Reparar mantenimiento preventivo para asegurar los equipos sistema de iluminación artificial	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Aula A-12 y 3	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Sistema de iluminación artificial dañados		Reparar mantenimiento preventivo para asegurar los equipos sistema de iluminación artificial	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	Corredores	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Iluminación solar afecta al desarrollo de las actividades		Reparar el sistema de iluminación. Reemplazar bombillas quemadas y reparar las cisternas	MECAN	Julio de 2021					
ZONA AMAZONA ORINOQUIA	ACACIAS	3/05/2021 20/05/2021 01/06/2021	VIVILAB 2	Magda Wilma Yáñez Ríos Angela Leuzli Salgado Gervá	Lilith Tanteo Hurtado EQ/Ingeniería Industrial	Francis Gacitúa y Desarrollo de la Plataforma Humana Unificada Pasante	Pasillos y corredores	Sistema de iluminación artificial dañados		Reparar mantenimiento preventivo para asegurar los equipos sistema de iluminación artificial	MECAN	Julio de 2021					

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/ESkAKoO2tuhMm3zB4aMuyEUBuX_EBH6oI2WoR6PdAbMKvA?e=Wq5wOz

Ilustración 8. Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacias Botiquines de Emergencia

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/alsabogal_unadvirtual_edu_co/ESkAKoO2tuhMm3zB4aMuyEUBuX_EBH6oI2WoR6PdAbMKyA?e=Wq5wOz

[illegible]

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EQ7bfTz9gI5Jpp-xboAj-10B1Pr3IJyAo_M5WV6Ox4kPwg?e=ATO0gg

Se realizaron 2 inspecciones dentro de la pasantía, en la primera la cual se llevó a cabo el 22 de mayo en el UDR Cumaral, se conocieron nuevos hallazgos y se observó que de los hallazgos de la inspección realizada en marzo no se habían cerrado todos los hallazgos; en la segunda inspección la cual se llevó a cabo el 08 de septiembre en el CEAD Acacias, se evidenció el cierre de los hallazgos del botiquín y dos hallazgos de los extintores, los demás hallazgos seguían abiertos.



















APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 10. Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral Botiquín de Emergencias

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

FORMATO DE INSPECCIONES CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD

PROCEDIMIENTO RELACIONADO/PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

OBJETO DE LA INSPECCIÓN														
1. DATOS GENERALES DEL LUGAR DE LA INSPECCIÓN			2. DATOS DEL INSPECTOR		3. DESCRIPCIÓN DEL HALLAZGO				4. PLAN DE INTERVENCIÓN Y EJECUCIÓN					
ZONA	CENTRO	FECHA DE LA INSPECCIÓN	ÁREA ASIGNADA A INSPECCIONAR	PERSONAL QUE REALIZA LA INSPECCIÓN	ÁREA ASIGNADA A QUE FORMEROS DEBEN INSPECCIONAR	CARGO DE QUIEN INSPECCIONA	HALLAZGO	DESCRIPCIÓN DEL HALLAZGO (INDICAR MEDIDA, NÚMERO Y ENTORNO Afectado)	RESULTADO FOTOGRÁFICO VISUAL	DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN	FECHA DE INTERVENCIÓN (ALTA-MEDIA-BAJA)	PLAZO MÁXIMO DE INTERVENCIÓN	REGISTRO FOTOGRÁFICO ACCIÓN IMPLEMENTADA	ESTADO
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	CLAYCERKIM O VOPORONKIM (JARDIN QUERQUEO)			ACTUALIZAR EL BOTQUIN INEXISTENTE	MEDIA	3 MESES		CERRADA
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	ALCOHOL ANTISEPTICO FRASCO POR 250 ml							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	ASA TIELETA POR 100 mg							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	COLLAR CERCICAL NRO							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	ALGUNOS ELEMENTOS VENDIDOS OTROS NO EXISTEN							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	GASAS ESTERILES PAQUETE							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	SOLUCION SALINA 0.9% 1 litro							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	GASAS LAMPAS PAQUETE							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	HERMOSO DE ALUMINO TABLETS							
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	GASAS LAMPAS PAQUETE	Seas quargos re-existe (sea fecha de vencimiento mayo de 2021)						
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	APAROS COMPRESAS Pacante	Tiene fecha de vencimiento 14 de mayo de 2021		ACTUALIZAR Y reemplazar los elementos de los kits de primeros auxilios, puesto que en un tiempo determinado se agotan los elementos.	ALTA	3 - 6 meses		CERRADA
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	ALCOHOL ANTISEPTICO FRASCO POR 250 ml	NO EXISTENTE						
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	CLAYCERKIM O VOPORONKIM (JARDIN QUERQUEO)	Se encuentra						
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	ASA TIELETA POR 100 mg	Se encuentra						
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	PAUS DE REPOSTO	Se encuentra						
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	9/20/2021 24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	VAROS DESCORRIBLES	Se encuentra						
ZONA AMATEMA ORINOQUIA	CUMARAL	24/09/2021 09/09/2021	IGR CUMARAL	MARYOLY BOSQUILLA Angela Lianthi Salazar García	GET CCER/Tringeno Industrial	COMTAFISTA Pacante	COLLAR CERCICAL ADULTO	Se encuentra collar cervical para adultos 2 paquetes de 5 ml (sea fecha de vencimiento) 9 de junio de 2021 Se encuentra caja de curas Se encuentra gel antibacterial Se encuentra la pastillas						

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/E07bfTz9gJ5Jpp-xboAj-I0B1Pr3IJyAo_M5WV6Qx4kPwg?e=ATO0gg

Ilustración 11. Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral Extintores

FORMATO DE INSPECCIONES CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD											COORDINADOR					
PROCEDIMIENTO RELACIONADO: PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL											VERSION					
FORM 01-001											3.0-18-2022					
1. DATOS GENERALES DEL LUGAR DE LA INSPECCION											2. DATOS DEL INSPECTOR		3. DESCRIPCION DEL HALLAZGO		4. PLAN DE INTERVENCION Y EJECUCION	
ZONA	CENSO	FECHA DE LA INSPECCION	AREA UNICA A	PERSONA QUE RECIBE LA	AREA UNICA A LA QUE	CARGO DE QUIEN	DESCRIPCION DEL HALLAZGO	REGISTRO FOTOGRAFICO	DESCRIPCION DEL PLAN DE ACCION	PREVENCION DE INTERVENCION	PLAZO MAXIMO DE	REGISTRO FOTOGRAFICO DE ACCION	ESTADO			
ZONA AMAZONIA ORINOQUIA	CUARTEL	05/03/2021 20/03/2021 30/03/2021	LDX CUARTEL	MARIO VILY BOSCHALLA Angela Loath Salgado Garcia	ODT ECOT/generales Industrial	CONTRATISTA Paisa	FALTA UN EXTINGUIDOR EN LA SALA DEL RINCH Y RINCHO		COMPRA DE EXTINGUIDOR	ALTA	1 MESES		ABIERTO			
ZONA AMAZONIA ORINOQUIA	CUARTEL	20/03/2021 30/03/2021	Sala de sistemas	MARIO VILY BOSCHALLA Angela Loath Salgado Garcia	ODT ECOT/generales Industrial	CONTRATISTA Paisa	Extintor amarillo multiproposito ubicado en la sala de sistemas		Ubicar extintor multiproposito en el área de Archivo	ALTA	1-6 meses		CERRADO			
ZONA AMAZONIA ORINOQUIA	CUARTEL	20/03/2021 30/03/2021	Oficina de Registro y Control /Consejería Académica	MARIO VILY BOSCHALLA Angela Loath Salgado Garcia	ODT ECOT/generales Industrial	CONTRATISTA Paisa	2 Extintores amarillos C33 blancos en la oficina de Registro y Control /Consejería Académica		Ubicar un extintor amarillos C33 en la sala de sistemas	ALTA	1-6 meses		CERRADO			
ZONA AMAZONIA ORINOQUIA	CUARTEL	20/03/2021 30/03/2021	Rinca, Archivo y Rinc	MARIO VILY BOSCHALLA Angela Loath Salgado Garcia	ODT ECOT/generales Industrial	CONTRATISTA Paisa	Faltante de extintor multiproposito		Adquirir e instalar extintor multiproposito en el Rinc de Red de Datos	ALTA	1-6 meses		ABIERTO			

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EQ7bfTz9gl5Jpp-xboAj-10BIPr3JJvAo_M5WV6Ox4kPwg?e=ATO0gg

Ejecución Fase 2.

Se realizó la respectiva verificación y actualización de la Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacias, al UDR Cumaral no se realiza esta verificación y

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

actualización porque ya se encontraba al día. En cuanto a la Matriz de Evaluación de Riesgos Químicos, Riesgos y Oportunidades del CEAD Acacias no fue ejecutado porque no se obtuvo la autorización del Asesor de ARL Positiva Cesar Bernal; indicando que es de acceso restringido a esta matriz e informa que se requieren conocimientos y estudios previos sobre HSEQ que se encuentren debidamente certificados. Por ende se elabora el Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacias.

Ilustración 12. Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacias

Análisis de Amenaza Global NODO ACACIAS 2021			
Amenaza	Interno	Externo	Calificación
Accidente de vehículo		X	Posible
Accidentes personales	X	X	Probable
Atentado terrorista		X	Posible
Deslizamiento o avalancha			No aplica
Contaminación ambiental	X	X	Posible
Eventos atmosféricos (Vendavales, granizadas, tormentas eléctricas, etc.)		X	Posible
Explosión (Gases, polvos, fibras, etc.)		X	Posible
Hurto	X	X	Posible
Incendios (Estructurales, eléctricos, por líquidos o gases inflamables, etc.)	X	X	Probable
Incendios forestales		X	Posible
Inundación Caño de aguas a 50 mt	X	X	Probable
Inundación por deficiencias de la infraestructura hidráulica	X		Probable
Movimientos sísmicos		X	Probable
Pérdida o contención de materiales peligrosos (derrames, fugas, etc.)		X	Posible
Revuelta - Asonada centro penitenciario cercano al Nodo		X	Posible
Secuestro		X	Posible
Epidemias, Pandemias, Virus, Endemias		X	Inminente
Tormentas eléctricas	X	X	Probable
Daño Físico por Deterioro Natural	X	X	Inminente
Fallo en el Servicio de Comunicaciones	X	X	Inminente
Corte de Suministro Eléctrico		X	Inminente
Degradación de Medios de Almacenamiento	X	X	Inminente

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/ESy9IEoNXddluoFxadSR2IwBDwepmWPGH70J7SlzKj_9Fw?e=OcTp9F

Se lleva a cabo una encuesta a la Plataforma Humana Unadista para la identificación de nuevos peligros en cuestión del Teletrabajo y Presencialidad para llevar a cabo la respectiva actualización de la Matriz de Peligros.

Ilustración 13. Encuesta Participación de la Plataforma Unadista en la Matriz de Peligros SG – SST



Identificación de
Peligros y Riesgos
UNAD

Riesgos, peligros y
controles

Participación de la Plataforma Unadista en la Matriz de Peligros SG-SST

De conformidad por el Artículo 2.2.4.6.15, del Decreto 1072 del 2015, la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, debe tener alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas, máquinas y equipos, todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación, que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin que pueda priorizarlos y establecer los controles necesarios, realizando mediciones ambientales cuando se requiera.

Esta identificación de peligros y evaluación de los riesgos, debe ser desarrollada por la Universidad y con la participación y compromiso de toda la plataforma Unadista.

liz19932012@gmail.com [Cambiar de cuenta](#) 

El nombre y la foto asociados a tu cuenta de Google se registrarán cuando subas archivos y envíes este formulario. Tu correo no forma parte de tu respuesta.

***Obligatorio**

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Encuesta de Participación

https://docs.google.com/forms/d/1qckCwgLCg5ylK5Y0QRZgrrKv2sqwM5HtXnGl_Y7G78U/viewform?ts=61008123&edit_requested=true

Ilustración 14. Matriz de Peligros SG – SST CEAD Acacias

UNAD

Universidad Nacional

Alma Mater y Distancia

FORMIO MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE FILIGIO Y VALORACIÓN DEL RIESGO Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES

CÓDIGO

FOLIO 2

VERIFICAR

01 DE 2020

01 DE 2020

1 DE 1

PROCEDIMIENTO RELACIONADO CON EL RIESGO DE SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66		FOLIO 67		FOLIO 68		FOLIO 69		FOLIO 70		FOLIO 71		FOLIO 72		FOLIO 73		FOLIO 74		FOLIO 75		FOLIO 76		FOLIO 77		FOLIO 78		FOLIO 79		FOLIO 80		FOLIO 81		FOLIO 82		FOLIO 83		FOLIO 84		FOLIO 85		FOLIO 86		FOLIO 87		FOLIO 88		FOLIO 89		FOLIO 90		FOLIO 91		FOLIO 92		FOLIO 93		FOLIO 94		FOLIO 95		FOLIO 96		FOLIO 97		FOLIO 98		FOLIO 99		FOLIO 100	
FOLIO 1		FOLIO 2		FOLIO 3		FOLIO 4		FOLIO 5		FOLIO 6		FOLIO 7		FOLIO 8		FOLIO 9		FOLIO 10		FOLIO 11		FOLIO 12		FOLIO 13		FOLIO 14		FOLIO 15		FOLIO 16		FOLIO 17		FOLIO 18		FOLIO 19		FOLIO 20		FOLIO 21		FOLIO 22		FOLIO 23		FOLIO 24		FOLIO 25		FOLIO 26		FOLIO 27		FOLIO 28		FOLIO 29		FOLIO 30		FOLIO 31		FOLIO 32		FOLIO 33		FOLIO 34		FOLIO 35		FOLIO 36		FOLIO 37		FOLIO 38		FOLIO 39		FOLIO 40		FOLIO 41		FOLIO 42		FOLIO 43		FOLIO 44		FOLIO 45		FOLIO 46		FOLIO 47		FOLIO 48		FOLIO 49		FOLIO 50		FOLIO 51		FOLIO 52		FOLIO 53		FOLIO 54		FOLIO 55		FOLIO 56		FOLIO 57		FOLIO 58		FOLIO 59		FOLIO 60		FOLIO 61		FOLIO 62		FOLIO 63		FOLIO 64		FOLIO 65		FOLIO 66																																																																					

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EdRhVy84TqhGlmuaAREl0VloBjYQjlqDowBQB13tfGCy58A?e=aNJ83F

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 15. Matriz de Peligros SG – SST UDR Cumaral

[illegible]

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EYAq4GbxTaxHn96wTk0_Gg8BLuZzUYe0I9jiNxmiiiA_mA?e=NnkSpv

Se verificó el Plan de Emergencias con sus respectivas actualizaciones en cuanto al listado de brigadistas para el 2021 y el registro en caso de emergencia.

Ilustración 16. Plan de Emergencias CEAD Acacías

Auto guardado Guardado en Este PC

PLAN DE EMERGENCIAS ACACIAS 2021 - Guardado en Este PC

Archivo Inicio Insertar Diseño Disposición Referencias Correspondencia Revisar Vista Ayuda

Compartir Comentarios

Asegúrese de estar utilizando la versión actualizada de este formato. Consulte en <http://www.unad.edu.co>.

	FORMATO DE PLANES DE EMERGENCIA	CODIGO: F-5-6-8
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	VERSIÓN: 1-01-10-2014
		PÁGINAS: Página 52 de 55

23. APROBACIÓN


Documentó:

Firma de la persona que documentó el plan



LUIS EDUARDO CUJAR GARCÍA
Licencia S.O. N° 987 del 2012
Asesor en Prevención.
ARL Positiva

Asesoró en su actualización:



ANGIE LIZETH SABOGAL GARCÍA
Pasante
Ingeniería Industrial

JULIO CESAR BELTRAN CHARRY
Asesor en Prevención.
ARL Positiva

Página 52 de 55 11623 palabras Español (España)

Concentración


Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtual.edu-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/ETlAtJIHlBBAv0LM3e7zACoBuHs8v183/HfspyahBOGE?e=APIfpf

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 17. Plan de Emergencias UDR Cumaral

Aségurese de estar utilizando la versión actualizada de este formato. Consúltelo en <http://pda.unad.edu.co>.

	FORMATO DE PLANES DE EMERGENCIA	CÓDIGO: F-5-6-8
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	VERSIÓN: 1-01-10-2014
	PÁGINA: Página 49 de 51	

23. APROBACIÓN

Asesoró en su Realización:

ISABEL CRISTINA DEL VALLE HENAO
Asesor en Prevención.
ARL Positiva

Asesoró en su actualización:


ANGIE LIZETH SABOGAL GARCÍA
Pasante
Ingeniería Industrial

JULIO CESAR BELTRAN CHARRY
Asesor en Prevención.
ARL Positiva

Página 49 de 51 11005 palabras Español (España)

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:w/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EcNRHxLG23ZPmT2bbqa5zGMBk-sAdcjxqkgxwvRxHCPDqQ?e=58klqp

Ejecución Fase 3.

Se construyó 6 diapositivas con la respectiva información y se elaboraron vídeos explicativos de toda la información contenida dentro de las diapositivas.

Se construyeron perlas informativas en el programa Genially, la cual es una aplicación online para crear imágenes interactivas, allí se unifica la información básica de cada uno de los subprogramas enlazado con el video realizado para las diapositivas de los programas de Higiene y Seguridad Industrial – Medicina Preventiva y del Trabajo.

Adicional a esto se realizó una encuesta de satisfacción con la finalidad de conocer la perspectiva y punto de vista de cada uno de los integrantes de la Plataforma Humana Unadista referente a la información suministrada por medio de las perlas informativas.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 18. Diapositivas Subprograma Contáciate, pero de Alegría - Cáncer



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EUuPb_j9bIpCsC-X6sA6YOkBzcRHOoWKhAODHPYoo-KITO?e=P6YOpy **Enlace Vídeo:** <https://www.youtube.com/watch?v=SgRxTHEqBPE>

Ilustración 19. Diapositivas Subprograma Corazón Unadista – Enfermedades Cardiovasculares



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso a Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EeK06kR_g49Nq_4tS2GhW2gBQhsCqyCjY3N2vw1CZCuVUA?e=9kWncq **Enlace Vídeo:** <https://www.youtube.com/watch?v=vvCcnr8jllc>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

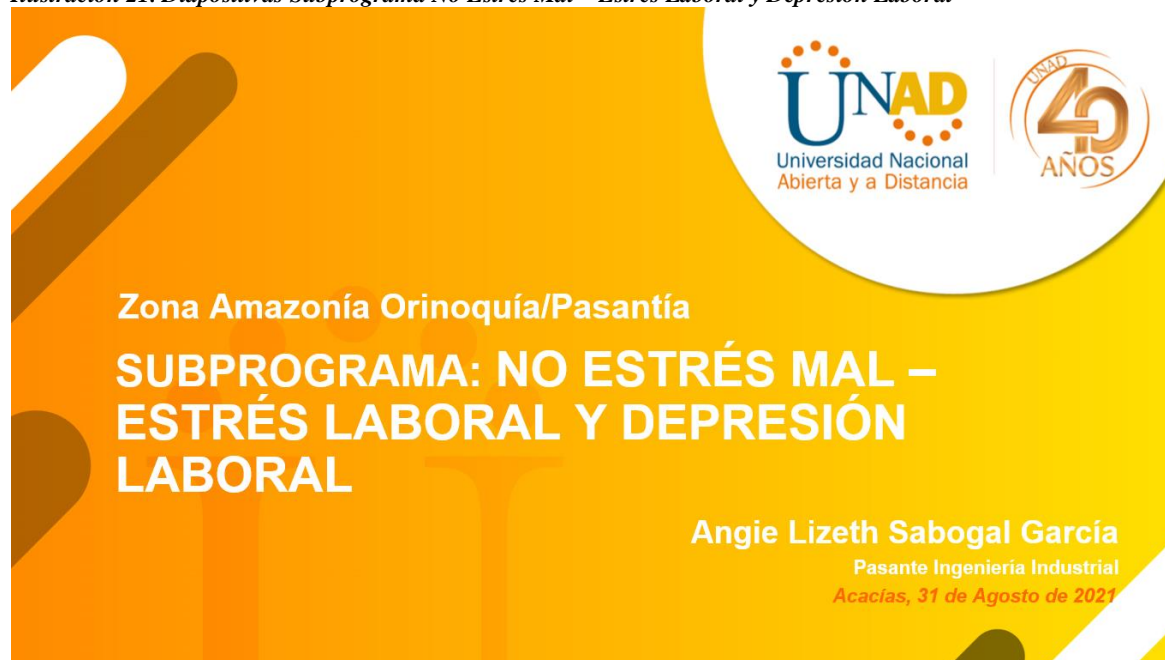
Ilustración 20. Diapositivas Subprograma La UNAD Se Mueve – Enfermedades Ergonómicas y Osteomusculares



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EU_mRdmclrZNmwp9LYFCpykBJUn-q78TMEwWEUj2NMJ67A?e=IjrxTh **Enlace Vídeo:** <https://www.youtube.com/watch?v=9d8d1qyH4x4>

Ilustración 21. Diapositivas Subprograma No Estrés Mal – Estrés Laboral y Depresión Laboral



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/Ec_7b8ym-hlIv9EoK6wxPx0BKzVrCOXCFnWT7m4GOoDg3O?e=ikRDYu **Enlace Vídeo:** <https://www.youtube.com/watch?v=cyfsBj2wUbI>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

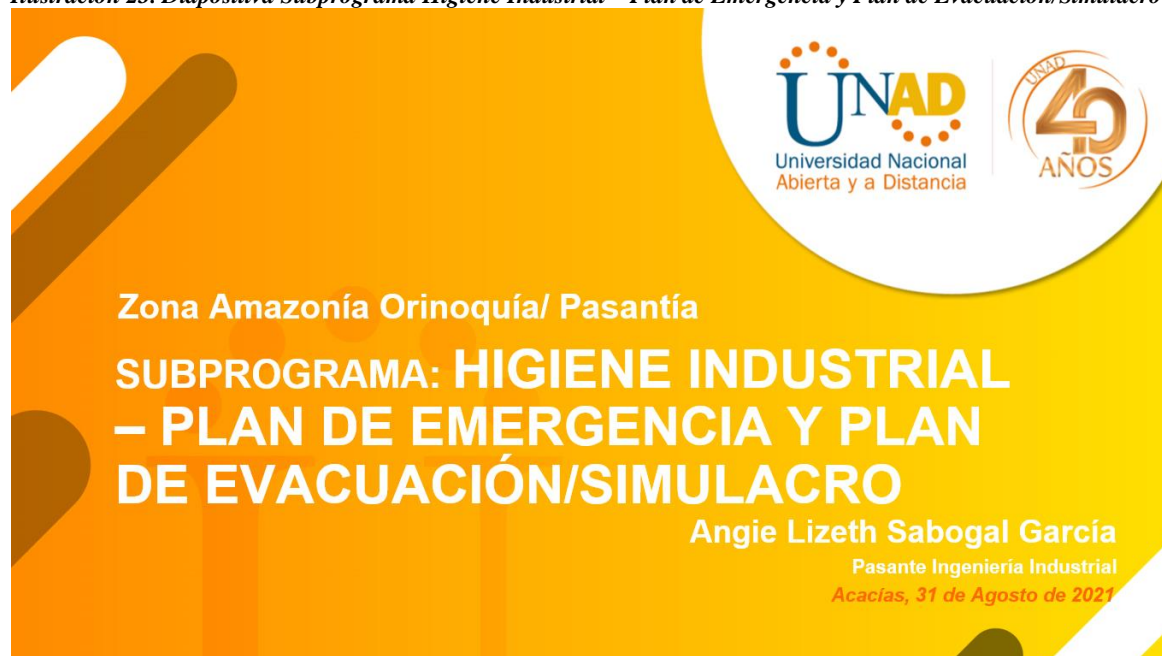
Ilustración 22. Diapositiva Subprograma Te Veo Bien – Enfermedades Visuales



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EbLx9oZtckJFpIHGzHc2jOOBGV-H5yYVMtVw45-iG5txDg?e=RC80ZN **Enlace Vídeo:** <https://www.youtube.com/watch?v=rFFCbsnWY5I>

Ilustración 23. Diapositiva Subprograma Higiene Industrial – Plan de Emergencia y Plan de Evacuación/Simulacro



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/alsabogalg_unadvirtual_edu_co/EUCd2fquWnVKvmGwmfvJTTMB17HxTAuj6Y7pNhOdQyWU_Q?e=zGbFDf **Enlace Vídeo:** <https://www.youtube.com/watch?v=YhNVa-kNf7w>

Ilustración 24. Perla Informativa Subprograma Contágate, pero de Alegría - Cáncer



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento <https://view.genial.ly/613b11ea74bd770dcb62d2a6>

Ilustración 25. Perla Informativa Subprograma Corazón Unadista – Enfermedades Cardiovasculares



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: <https://view.genial.ly/613bc2f693a2cf0d146af708>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 26. Perla Informativa Subprograma La UNAD Se Mueve – Enfermedades Ergonómicas y Osteomusculares



genially

Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: <https://view.genial.ly/613bf7307944720d898da18b>

Ilustración 27. Perla Informativa Subprograma No Estrés Mal – Estrés Laboral y Depresión Laboral



genially

Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: <https://view.genial.ly/613b1b7bdeebd50d97d4c127>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 28. Perla Informativa Subprograma Te Veo Bien – Enfermedades Visuales



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)

Enlace Acceso Documento: <https://view.genial.ly/613b8dce2b65290d1bdf89cd>

Ilustración 29. Perla Informativa Subprograma Higiene Industrial – Plan de Emergencia y Plan de Evacuación/Simulacro



Fuente: Elaboración Propia. (Sabogal García A. L., 2021)



Enlace Acceso Documento: <https://view.genial.ly/6140e374ab121a0d7d386e98>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Ilustración 30. Encuesta de Satisfacción Presentación de Perlas Informativas, Diapositivas y Vídeos SG – SST

REGISTRO DE EVALUACIÓN DE EVENTOS - PRESENTACIÓN DE PERLAS INFORMATIVAS, DIAPOSITIVAS Y VÍDEOS

Su opinión y sugerencias son importantes para nosotros ya que nos permiten conocer su grado de satisfacción, sus necesidades y expectativas con respecto a los eventos que brindamos, por lo que le pedimos amablemente responder cuidadosa y objetivamente las siguientes preguntas, utilizando la escala propuesta:

 **liz19932012@gmail.com** (no compartidos) [Cambiar de cuenta](#)


***Obligatorio**

Nombre del Evento: *

Tu respuesta

Unidad Organizadora: *

Tu respuesta

Fuente: (UNAD, 2021)

Enlace Acceso a Encuesta de Satisfacción: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpOLsf54ix6YbOPkKEj58g2FIENo-MjwCOJHOaL_b47OwBgSZ65Q/viewform

Limitaciones Confrontadas en la Pasantía

Durante el desarrollo de la pasantía se evidenció la falta de comunicación entre funcionarios administrativos, ya que la pasante había cursado 112hrs de las 640hrs correspondientes, la asesora le pidió el recibo de pago de ARL y ella no contaba con este, de esta manera se dieron cuenta que la UNAD aún no le había pagado ARL; se gestionó con Talento Humano Bogotá para su respectivo pago, además de esto se tenía conocimiento que las horas realizadas sin ARL “no eran validas”, así que se hizo gestión en la ECBTI en la Sede de Bogotá para que fueran válidas las horas cursadas; se obtuvo respuesta positiva y no se perdieron dichas horas.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Debido a la situación de Sanidad COVID – 19 no se llevó a cabo la pasantía presencial, así que se realizó virtual, realizando las inspecciones a los centros de forma presencial, tomando la evidencia fotográfica respectivamente.

Aportes del Pasante a la Empresa

Llevar a cabo el ejercicio de esta pasantía se contribuye tanto a la formación de la pasante a nivel intelectual como práctico en el hacer, al poner en práctica, actualizar y fortalecer sus competencias; estableciendo redes de cooperación interinstitucional y fortaleciendo su formación integral, con el fin de adquirir y ampliar su experiencia dentro del campo laboral como ingeniera industrial por medio de la inspección, coordinación, apoyo en la logística y organización, seguimiento, control, diseño e implementación de perlas informativas, jornadas de salubridad y simulacros conservando el buen funcionamiento de la maquinaria y las instalaciones de la ZAO.

- Diligenciamiento de la Matriz de Condiciones Locativas del CEAD Acacias y UDR
Cumaral
- Gestión de hallazgos que se podían cerrar a corto plazo del CEAD Acacias y UDR Cumaral
- Diligenciamiento de Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacias
- Encuesta de Participación Plataforma Humana Unadista en la Matriz de Peligros SG – SST
- Actualización de Matriz de Peligros SG – SST del CEAD Acacias y UDR Cumaral
- Actualización Plan de Emergencias del CEAD Acacias y UDR Cumaral
- Capacitación virtual por medio de diapositivas y vídeos sobre tamizaje de Higiene y
Seguridad Industrial – Medicina Preventiva y del Trabajo
- Perlas Informativas mediante el programa Genially sobre tamizaje de Higiene y Seguridad
Industrial y Medicina Preventiva y del Trabajo

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

- Encuesta de Satisfacción de las capacitaciones virtuales sobre tamizaje de Higiene y Seguridad Industrial y Medicina Preventiva y del Trabajo

Aportes a la Institución Universitaria

Llevar a cabo esta pasantía brindó un nuevo conocimiento y experiencia a la ZAO CEAD Acacías permitiendo mejorar la gestión documental requerida con más efectividad y eficiencia, mediante soporte administrativo y asesoría académica para apoyar a futuros pasantes que deseen realizar la Pasantía como opción de grado en esta área; logrando fortalecer los conocimientos teóricos – prácticos adquiridos durante su formación académica para su buen desempeño como profesional en diferentes campos laborales.

Capítulo 4. Resultados Obtenidos y Análisis de Indicadores

Resultados Obtenidos

Se realizan 2 inspecciones respecto a las Condiciones Locativas al CEAD Acacias y UDR Cumaral, en la primera inspección del CEAD Acacias realizada se llevó a cabo en tres etapas, la primera inspección ejecutada por la pasante se inició el día 25 de mayo, donde se verificó la señalización, la segunda etapa se llevó a cabo el día 22 de Junio donde se inspeccionó las condiciones locativas, (Aulas, Oficinas, Biblioteca, Cafetería, Baños, Auditorio), elementos de emergencia, extintores (en este no se determina hallazgos, puesto que los extintores se encuentran instalados según requerimientos de la ARL Positiva), botiquines y en la tercer etapa se ejecutó el día 06 de julio donde se verificó la zona de parqueadero, rack y cuarto de máquinas; se dividió en estas tres etapas porque el CEAD Acacias es la Sede Principal de la ZAO, lo cual determina su tamaño.

Respecto a la primera inspección del año 2021 realizada el día 03 de marzo, llevada a cabo por Magda Milene Varón en la cual había hallazgos registrados con prioridad alta, media y baja los cuales se encuentran abiertos; se evidencia nuevos hallazgos y son ingresados en la Matriz con sus respectivos niveles de prioridad. Además de esto, se evidencian 2 hallazgos con la gestión realizada y se procede dar cierre de estos; los demás se encuentran abiertos con prioridad alta, media y baja, se procede a actualizar el tiempo de gestión de 3 – 6 meses. Como se puede evidenciar en la tabla 2 se realiza un resumen con los hallazgos observados con su respectivo nivel de prioridad, se tiene un total de 88 hallazgos para el CEAD Acacias.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Tabla 2. Resumen Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacías

MATRIZ DE CONDICIONES LOCATIVAS - CEAD ACACÍAS					
	PRIORIDADES			HALLAZGOS	
	ALTO	MEDIO	BAJO	ABIERTO	CERRADO
Condiciones Locativas	13	15	1	27	2
Elementos de Emergencia	0	1	0	1	0
Extintores	0	0	0	0	0
Botiquines	0	7	0	0	7
Señalización	43	8	0	51	0
TOTAL	56	31	1	79	9

Fuente: Elaboración Propia

En la segunda inspección realizada al CEAD Acacías por la pasante el día 07 de septiembre se identificaron 7 hallazgos en la sub matriz de Botiquines con la gestión realizada y se procede dar cierre de estos.

En cuanto al UDR Cumaral la primera inspección ejecutada por la pasante se ejecutó el día 26 de mayo, dónde se verificó condiciones locativas, elementos de emergencia, extintores, botiquines y señalización, esta es una sede pequeña, por eso se llevó a cabo la inspección en un solo día, además que no es una sede propia, existen varias ausencias importantes como de señalizaciones, no se cuentan con algunos elementos de emergencia.

Se identificaron hallazgos realizados por Franz Maryoly Bobadilla el día 08 de marzo, se evidencian hallazgos registrados con prioridad media y baja los cuales se encuentran abiertos, se evidencia nuevos hallazgos y son ingresados en la Matriz con sus respectivos niveles de prioridad. Además de esto, se evidencia que ningún hallazgo antiguo se le ha realizado gestión, se actualizan a prioridad alta con tiempo de 3 – 6 meses con la finalidad de gestionar y cerrar.

Como se puede evidenciar en la tabla 3 se realiza un resumen con los hallazgos observados con su respectivo nivel de prioridad, se tiene un total de 30 hallazgos para el UDR Cumaral.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Tabla 3. Resumen Matriz de Condiciones Locativas UDR Cumaral

MATRIZ DE CONDICIONES LOCATIVAS - UDR CUMARAL					
	PRIORIDADES			PROCESOS	
	ALTO	MEDIO	BAJO	ABIERTO	CERRADO
Condiciones Locativas	8	3	1	12	0
Elementos de Emergencia	1	0	0	1	0
Extintores	4	0	0	2	2
Botiquines	1	1	0	0	2
Señalización	11	0	0	11	0
TOTAL	25	4	1	26	4

Fuente: Elaboración Propia

En la segunda inspección realizada al UDR Cumaral por la pasante el día 08 de septiembre se identificaron 4 hallazgos en la sub matriz de Botiquines y Extintores con la gestión realizada y se procede dar cierre de estos.

Se determina la importancia de hacer inspecciones periódicamente, ya que de esta forma se garantiza seguridad a la Plataforma Humana Unadista buscando siempre cumplir a cabalidad con todas las necesidades y requerimientos de los funcionarios administrativos, tutores, estudiantes, egresados y visitantes. Adicional a esto se evidencia que en la segunda inspección realizada por la pasante que los hallazgos registrados en la Matriz de Condiciones Locativas fueron gestionados y cerrados como fue el caso del botiquín, algunos aspectos de estructura física, señalización y extintores en ambos centros.

Se elaboraron 6 diapositivas, 1 enfocada al programa Higiene y Seguridad Industrial (Simulacro) y 5 enfocadas al programa de Medicina Preventiva y del Trabajo (Cáncer, Cardiovasculares, Estrés, Visual, Ergonomía), además de esto se realiza 6 vídeos donde se brinda la capacitación virtual sobre el tamizaje de los programas anteriormente nombrados, se comparte dicha información por medio del correo electrónico; con la finalidad de dar cumplimiento a la implementación del SG – SST mediante norma ISO 45001:2018 en la ZAO.

Se verificó la actualización de los Planes de Emergencia, donde se identificó la nueva lista de los brigadistas para el año 2021 del CEAD Acacias y UDR Cumaral, además de esto se

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

realiza la debida actualización de la Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacías, donde se determinó todos los peligros y riesgos a los que está expuesto el Centro tanto interna como externamente, los cuales fueron identificados por medio del Plan de Tratamiento de Riesgos de Acacías, con la finalidad de poder generar una respuesta oportuna ante una emergencia. Se elaboró una Encuesta de Participación Plataforma Humana Unadista en la Matriz de Peligros SG – SST, con la finalidad de conocer cada una de las dificultades que se le ha venido presentando a cada uno de los funcionarios en cuanto al teletrabajo y a la semi presencialidad debido a la situación de sanidad COVID – 19 con la finalidad de realizar la debida actualización de la Matriz de Peligros del CEAD Acacías y UDR Cumaral.

Se elaboraron 6 perlas informativas, 1 enfocada al programa Higiene y Seguridad Industrial (Simulacro) y 5 enfocadas al programa de Medicina Preventiva y del Trabajo (Cáncer, Cardiovasculares, Estrés, Visual, Ergonomía), donde se realiza la unificación de las perlas informativas con los vídeos generados de los programas anteriormente nombrados con la finalidad de dar cumplimiento a la implementación del SG – SST mediante norma ISO 45001:2018 en la ZAO. Se envía links a la Supervisora para que sea compartido por medio de correo electrónico institucional a toda la Plataforma Humana Unadista.

Se realiza encuesta de satisfacción con la finalidad de conocer el punto de vista de cada uno de los funcionarios administrativos respecto a la información suministrada sobre el tamizaje e identificación de causas, consecuencias, factores de riesgo y tratamientos de las diferentes enfermedades que se genera al tener una vida sedentaria.

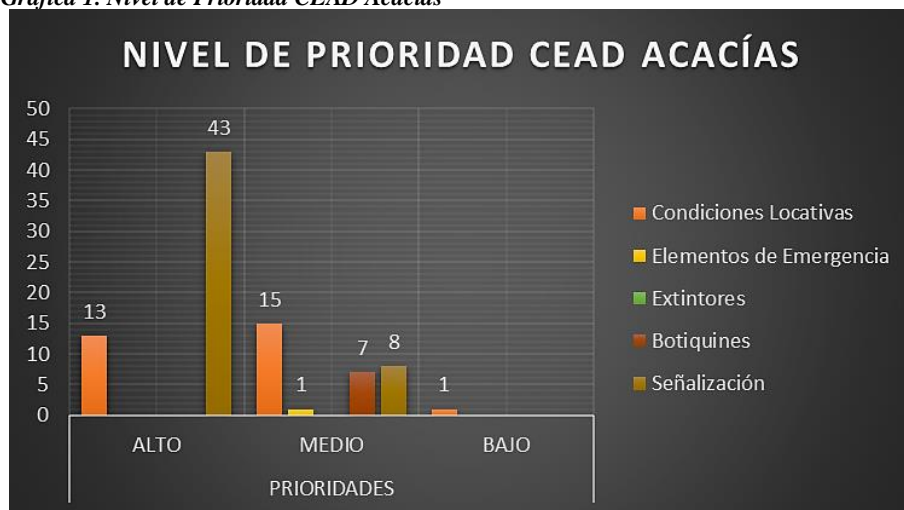
APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Análisis de Indicadores

Es importante aclarar y resaltar que aunque el Plan de Trabajo no se logró ejecutar como se aspiraba a causa de la emergencia sanitaria COVID – 19, se ejecutó el 100% de este mediante inspecciones, entregables y actitud en conjunto con la gestión realizada por la Gerencia de Talento Humano de la ZAO y la asesoría brindada por la ARL Positiva, se obtuvo resultados satisfactorios dando cumplimiento a cada uno de los objetivos establecidos de forma diferente pero se llevaron a cabo bajo la norma ISO 45001:2018.

Además de esto, las inspecciones realizadas al CEAD Acacías y UDR Cumaral se determinó que a pesar de que el CEAD Acacías es la sede principal posee varios hallazgos importantes como lo son las condiciones del piso de los puntos de encuentro, y que son de prioridad gestionarlos.

Gráfica 1. Nivel de Prioridad CEAD Acacías



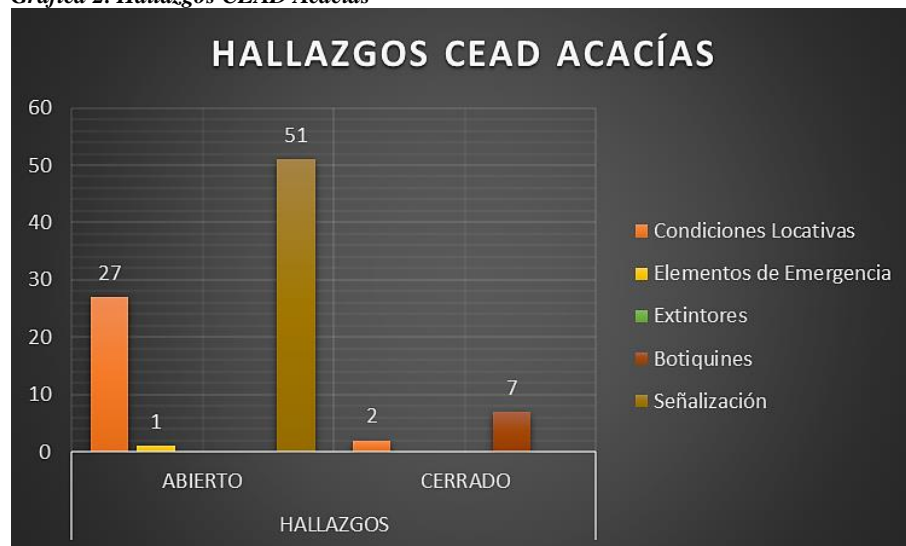
Fuente: Elaboración Propia.

En la gráfica 1 Nivel de Prioridad CEAD Acacías se puede identificar que las condiciones locativas tienen nivel de prioridad alto, medio y bajo para un total de 29 hallazgos representados en un 32,95%. Se tiene un total de 51 hallazgos de señalización lo cual representa el 57,95%, los

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

cuales 43 son de prioridad alta y 8 son de prioridad medio, se puede concluir que los hallazgos de señalización son los que más presenta ausencias o defectuosidad.

Gráfica 2. Hallazgos CEAD Acacías



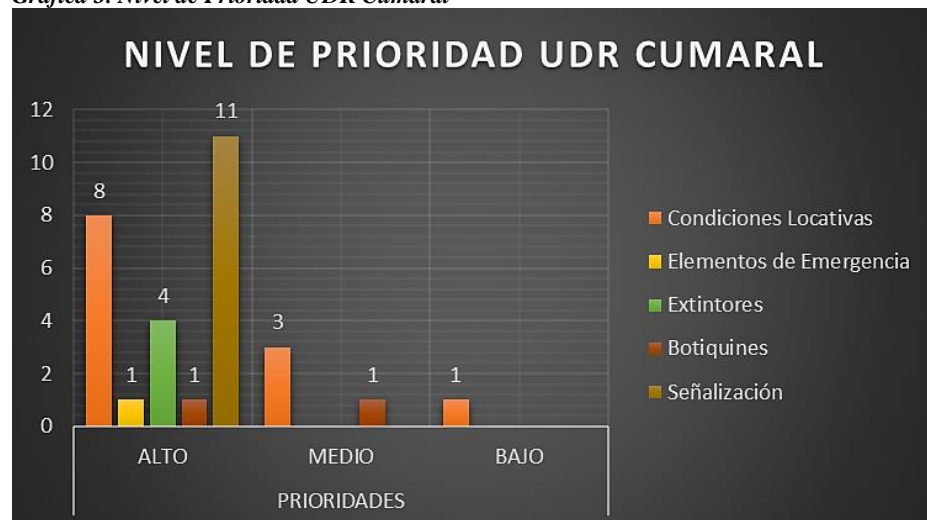
Fuente: Elaboración Propia.

En la Gráfica 2 Hallazgos CEAD Acacías se puede observar que 79 de los 88 hallazgos aún se encuentran sin gestionar, lo cual representa un 89,77% de hallazgos sin cerrar y el 10,23% representa los hallazgos gestionados y cerrados siendo estos 2 de condiciones locativas y 7 de botiquines.

En cuanto al UDR Cumaral se tiene conocimiento que las instalaciones donde se encuentra localizado el centro no es de propiedad de la UNAD, sino que es un espacio compartido con la Alcaldía de Cumaral y por ende se presentan varios hallazgos, como de señalización, condiciones locativas, elementos de emergencia, espacio reducido para archivo, rack, aseo; siendo esto muy riesgoso para la plataforma humana unadista, estos hallazgos son importantes y de alta prioridad realizar su debida gestión.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

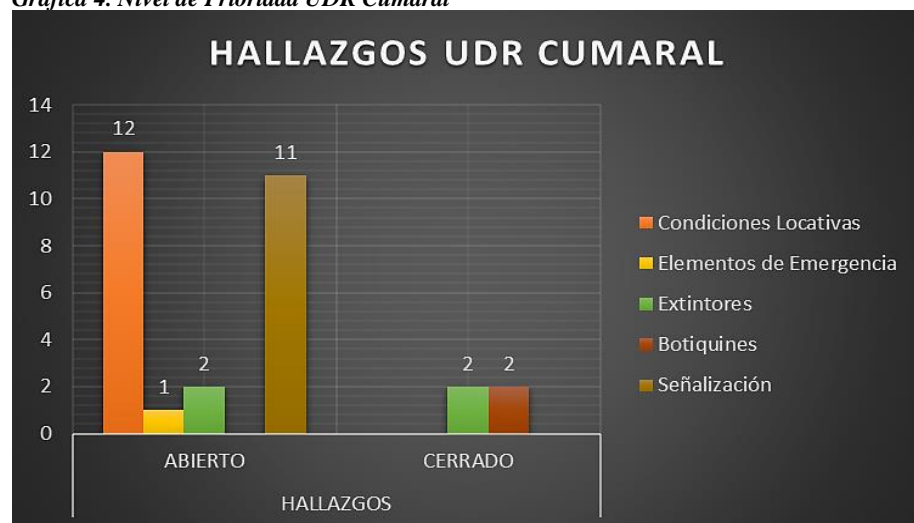
Gráfica 3. Nivel de Prioridad UDR Cumaral



Fuente: Elaboración Propia.

En la gráfica 3 Nivel de Prioridad UDR Cumaral se puede evidenciar que los hallazgos más son referentes a condiciones locativas con un 40% donde 8 son de alta prioridad, 3 son de medio y 1 es de bajo, y se tiene que el 36,67% representa los 11 hallazgos referentes a señalización. Se puede determinar que 83,33% representa los 25 hallazgos en alta prioridad, mientras que el 16,67% con 5 hallazgos se encuentran en prioridad medio y bajo.

Gráfica 4. Nivel de Prioridad UDR Cumaral



Fuente: Elaboración Propia.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

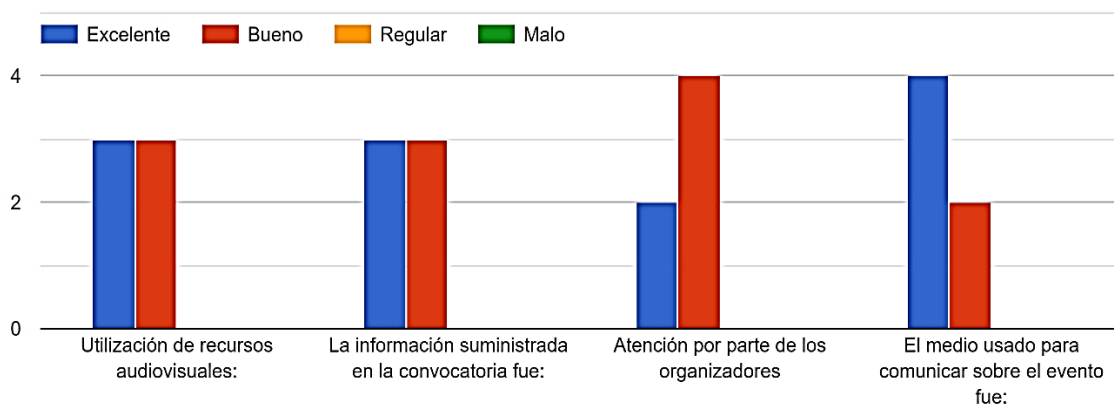
En la Gráfica 4 Hallazgos UDR Cumaral se puede observar que 26 de los 30 hallazgos aún se encuentran sin gestionar, lo cual representa un 86,67% de hallazgos sin cerrar y el 13,33% representa los hallazgos gestionados y cerrados siendo estos 2 de condiciones locativas y 2 de botiquines.

El fortalecimiento de la Gerencia de Talento Humano de la ZAO ha sido satisfactorio, lo que brinda mayor seguridad a cada uno de los funcionarios de las demás áreas administrativas, gracias a la implementación del SG – SST en la ZAO.

En cuanto a la participación de los funcionarios dentro de la encuesta de satisfacción no se obtuvieron los resultados que se esperaba, pero de aquellos que participaron, recibieron positivamente toda la información digital documental, así:

Gráfica 5. Organización y Logística del Evento

ORGANIZACIÓN Y LOGÍSTICA DEL EVENTO



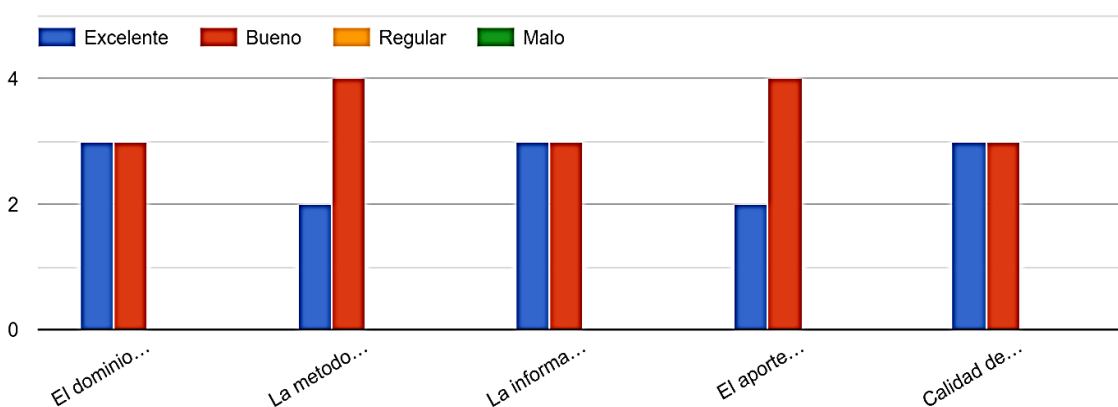
Fuente: Elaboración Propia.

Según el resultado de la gráfica 5 se puede determinar que de las 6 personas que fueron participes en esta encuesta, indica que 3 funcionarios manifestaron que el uso de los recursos audiovisuales fueron excelentes representando el 50% y los 3 funcionarios restantes indicaron

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

que los recursos audiovisuales fueron buenos representando el otro 50% del total de encuestados, también indica que un 50% de los encuestados determinaron que la información suministrada estuvo entre bueno y excelente, en cuanto a la atención por parte de los organizadores se tiene que el 80% de los encuestados hacen referencia que fue buena la atención y el otro 20% indica que fue excelente; y para el medio usado para comunicar sobre el evento el 80% de los encuestados relacionan que fue excelente, mientras que el otro 20% determinaron que fue bueno.

Gráfica 6. Temática y Objetivo del Evento
TEMÁTICA Y OBJETIVO DEL EVENTO



Fuente: Elaboración Propia.

Según el resultado de la gráfica 6 se puede determinar que de las 6 personas que fueron participantes en esta encuesta, indica que 3 funcionarios manifestaron que el dominio en el tema expuesto por parte de la conferencista fueron excelentes representando el 50% y los 3 funcionarios restantes indicaron que el dominio en el tema expuesto por parte de la conferencista fue bueno representando el otro 50% de total de encuestados, también se establece que un 80% de los encuestados determinaron que la metodología con que se desarrolló el evento estuvo bueno, en cuanto a la información que usó la conferencista se tiene que el 50% de los

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

encuestados hacen referencia que fue buena la atención y el otro 50% indica que fue excelente; el aporte del evento a sus intereses y expectativas personales y profesionales lo representa un 80% siendo este bueno, y para la calidad del material visual un 50% de los encuestados relacionan que fue excelente, mientras que el otro 50% determinaron que fue bueno.

Recomendaciones

Se recomienda continuar con el apoyo al SG – SST y la GTHUM para poder mejorar la seguridad y calidad de vida de la Plataforma Humana Unadista mediante asignación de futuros pasantes y que se puedan llevar a cabo en esta área bajo la Norma ISO 45001:2018 y demás instalaciones físicas que posea la universidad en los diferentes centros a nivel nacional, que sean acordes con las carreras que se encuentren cursando los estudiantes, ya que es una gran experiencia que tiene el estudiante para poder ampliar sus conocimientos.

Se aconseja dejar la hoja de instrucciones de cada una de las Matrices al inicio, puesto que se encuentra al final y al momento de insertar nueva información se hace compleja la comprensión de estas matrices a simple vista.

Continuar con la gestión y cierre de cada uno de los hallazgos relacionados en la Matriz de Condiciones Locativas tanto del CEAD Acacías y UDR Cumaral, puesto que se tienen porcentajes muy elevados en cuanto a los hallazgos que se encuentran en prioridad alta y que además se encuentran abiertos como lo es en señalización y las condiciones locativas de cada uno de los centros; disminuir a lo máximo cada uno de los peligros registrados en la Matriz de Peligros, para poder disminuir enfermedades y accidentes laborales en búsqueda de la mejora continua.

Realizar más capacitaciones ya sea de forma virtual o presencial mediante las cuales se pueda seguir compartiendo información referente al tamizaje del programa de Medicina Preventiva y del Trabajo para motivar a la Plataforma Humana Unadista a seguir cuidando su bienestar y calidad de vida.

Conclusiones

Este informe contiene toda la trazabilidad de las acciones establecidas en el marco de la Norma 45001:2018 del SG – SST, mediante matriz de Condiciones Locativas, Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades, Matriz de Peligros, Plan de Emergencias, Diapositivas, Vídeos y Perlas Informativas donde se hace referencia al tamizaje de Medicina Preventiva y del Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial, todo esto fue elaborado respecto al Plan de Trabajo 2021 Anual ZAO.

Gracias a esta pasantía y al espacio que fue brindado en la Universidad más exactamente en la Gerencia de Talento Humano – GTHUM de la ZAO y al acompañamiento brindado por Magda Varón, se tuvo la oportunidad de adquirir nueva experiencia como futura Ingeniera Industrial, hay sentimiento de satisfacción puesto que se logró compartir información importante con una dinámica innovadora a la Plataforma Humana Unadista.

Se logró gestionar los hallazgos de botiquín, señalización y algunos hallazgos de condiciones locativas en el UDR Cumaral; en cuanto al CEAD Acacías se gestionó la actualización del botiquín, se envió solicitud de gestión del hallazgo del mal estado de los pisos del punto de encuentro a Infraestructura.

Se evidenció que el apoyo brindado por la pasante en cuanto al diligenciamiento y actualización de la Matriz de Condiciones Locativas del CEAD Acacías y UDR Cumaral ayudó a mejorar los tiempos de respuesta para la entrega de esta Matriz a los Asesores de ARL para su respectiva verificación.

Referencias Bibliográficas

Alcaldía de Acacías. (16 de Febrero de 2017). *Acacías*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://www.acacias.gov.co/publicaciones/146/geografia/>

Alcaldía de Acacías. (12 de Diciembre de 2018). *Acacías [Fotografía]*. Recuperado el

Septiembre de 2021, de Geografía:

https://www.acacias.gov.co/publicaciones/146/geografia/info/acacias_bco/media/galeria1393.jpg

Alcaldía de Cumaral. (30 de Julio de 2017). *Cumaral [Fotografía]*. Recuperado el Septiembre de

2021, de Mapas Políticos: <http://www.cumaral-meta.gov.co/mapas/mapas-politicos>

Alcaldía de Cumaral. (24 de Julio de 2017). *Nuestro Municipio Cumaral*. Recuperado el

Septiembre de 2021, de <http://www.cumaral-meta.gov.co/municipio/nuestro-municipio>

ARL POSITIVA. (Febrero de 2013). *Plan de Emergencia*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://www.invima.gov.co/documents/20143/546015/Plan+Emergencia+Sede+Calle+18+2013.pdf/73e736ef-0a77-0b45-8837-ae974ce52fad>

Colombia Manía. (05 de Octubre de 2009). *Departamento del Meta*. Recuperado el Septiembre

de 2021, de <http://www.colombiamania.com/departamentos/meta.html>

Consejo Superior UNAD. (26 de Enero de 2021). *Acuerdo 002 del 26 de Enero de 2021 -*

Política del Sistema Integrado de Gestión. Recuperado el Septiembre de 2021, de

https://sig.unad.edu.co/documentos/sig/resoluciones_sig/acuerdo_002_2021_SIG.pdf

Copaso Mintrabajo - Minsalud. (31 de Marzo de 1989). *Resolución 1016 de Marzo 31 de 1989*.

Recuperado el Septiembre de 2021, de

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

<http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Resolucion%201016%20de%2089.%20Progrmas%20de%20Salud%20Ocupacional.pdf>

Cruz Velazco, J. E. (05 de Diciembre de 2017). *La calidad de vida laboral y el estudio del recurso humano: una reflexión sobre su relación con las variables organizacionales*.

Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://www.redalyc.org/journal/646/64659525004/html/>

DANE. (2018). *Información Población Meta DANE*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://sitios.dane.gov.co/cnpv/app/views/informacion/fichas/50.pdf>

Encolombia. (29 de Mayo de 2020). *Región de la Orinoquía*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://encolombia.com/educacion-cultura/geografia-colombiana/colombia/region-orinoquia/>

EVA - Función Pública. (05 de Agosto de 2014). *Decreto 1477 de 2014*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=58849>

Fondo de Prevención y Atención de Emergencias - FOPAE. (Diciembre de 2013). *Guía para Elaborar Planes de Emergencia y Contingencia*. Recuperado el Septiembre de 2021, de http://199.89.55.129/scorecolombia/documents_co/herramientas/M5/Material_tecnico_apoyo/SGSST_2015/3.%20Planificaci%C3%B3n/5.%20Plan%20de%20Emergencias/Gu%C3%ADas/Gu%C3%ADa__Planes__Emergencia_y__Contingencias_AMB.pdf

Fremap. (2018). *Guía para la implementación de la norma ISO 45001 - “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo”*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

https://www.diba.cat/documents/467843/172263104/GUIA_IMPLEMENTACION_ISO45001.pdf/5da61652-f814-4aa7-9f45-01cf8117c772

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Hernández Sampieri, D., Fernández Collado, D., & Baptista Lucio, D. (2014). *Metodología de la Investigación*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>

ISOTools Excellence. (08 de Junio de 2016). *Los riesgos en la organización con la norma*

OHSAS 18001. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.isotools.pe/riesgos-ohsas-18001/>

ISOTOOLS Excellence. (2020). *Sistemas de Gestión de Riesgos y Seguridad - ¿Qué es la*

OHSAS 18001? Recuperado el Febrero de 2021, de

[https://www.isotools.org/normas/riesgos-y-seguridad/ohsas-](https://www.isotools.org/normas/riesgos-y-seguridad/ohsas-18001?__hstc=175530173.c1d310b5e850c578899e696b3db37a11.1631868895966.1631868895966.1631868895967.1&__hssc=175530173.1.1631868895968&__hsfp=1714079290)

[18001?__hstc=175530173.c1d310b5e850c578899e696b3db37a11.1631868895966.1631868895966.1631868895967.1&__hssc=175530173.1.1631868895968&__hsfp=1714079290](https://www.isotools.org/normas/riesgos-y-seguridad/ohsas-18001?__hstc=175530173.c1d310b5e850c578899e696b3db37a11.1631868895966.1631868895966.1631868895967.1&__hssc=175530173.1.1631868895968&__hsfp=1714079290)

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. (2020). *El Proyecto en la Región La Orinoquía*

[Fotografía]. Recuperado el Septiembre de 2021, de Bicarbono Orinoquía:

<https://biocarbono.org/region/>

Minsalud. (11 de Julio de 2012). *Ley 1562 de 2012 Sistema General de Riesgos Laborales*.

Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Mintrabajo. (13 de Febrero de 2019). *Resolución 0312 de 2019*. Recuperado el Septiembre de

2021, de <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Mintrabajo. (2019). *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Recuperado el Febrero de 2021, de <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

Morales, A. (05 de Julio de 2016). *¿Qué es la Administración de Riesgos?* Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.auditool.org/blog/control-interno/700-administracion-de-riesgos->

NQA Organismo de Certificación Global. (2020). *ISO 45001: Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo*. Recuperado el Febrero de 2021, de <https://www.nqa.com/es-co/certification/standards/iso-45001>

Nueva ISO 45001:2018. (02 de Septiembre de 2020). *La mejora continua del desempeño de la SST*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.nueva-iso-45001.com/2020/09/la-mejora-continua-del-desempeno-de-la-sst/>

Nuevas Normas ISO. (04 de Diciembre de 2014). *OHSAS 18001. Matriz IPER*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.nueva-iso-45001.com/2014/12/ohsas-18001-matriz-iper/>

Nuevas Normas ISO. (07 de Octubre de 2015). *¿Qué es OHSAS 18001 de 2007?* Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.nueva-iso-45001.com/2015/10/que-es-ohsas-18001-de-2007/>

Nuevas Normas ISO. (21 de Marzo de 2018). *ISO 45001 2018: ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de SST?* Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.nueva-iso-45001.com/2018/03/iso-45001-2018-objetivo-sistema-gestion-sst/>

Prevent SG -SST. (27 de Agosto de 2019). *Auditoría y Mejoramiento Continuo*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://prevent.com.co/portal/sgsst/auditoria-y-mejoramiento->

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

continuo/view#:~:text=El%20mejoramiento%20continuo%20es%20la,empresa%20para%20garantizar%20la%20puesta

Sabogal García, A. L. (02 de Febrero de 2021). *Cronograma de Actividades*.

Sabogal García, A. L. (18 de Septiembre de 2021). *Organización y Logística del Evento*.

Obtenido de Gráfica.

Sabogal García, A. L. (31 de Agosto de 2021). *Subprograma: Contágate, pero de Alegría -*

Cáncer. Obtenido de Diapositivas.

Sabogal García, A. L. (05 de Septiembre de 2021). *Subprograma: Contágate, Pero de Alegría -*

Cáncer. Obtenido de Perla Informativa.

Sabogal García, A. L. (05 de Septiembre de 2021). *Subprograma: Corazón Unadista*. Obtenido

de Perla Informativa.

Sabogal García, A. L. (31 de Agosto de 2021). *Subprograma: Corazón Unadista - Enfermedades*

Cardiovasculares. Obtenido de Diapositivas.

Sabogal García, A. L. (31 de Agosto de 2021). *Subprograma: Higiene Industrial - Plan de*

Emergencia y Plan de Evacuación/Simulacro. Obtenido de Diapositivas.

Sabogal García, A. L. (05 de Septiembre de 2021). *Subprograma: La Unad Se Mueve*. Obtenido

de Perla Informativa.

Sabogal García, A. L. (31 de Agosto de 2021). *Subprograma: La UNAD se Mueve -*

Enfermedades Ergonómicas y Osteomusculares. Obtenido de Diapositivas.

Sabogal García, A. L. (05 de Septiembre de 2021). *Subprograma: No Estrés Mal*. Obtenido de

Perla Informativa.

Sabogal García, A. L. (31 de Agosto de 2021). *Subprograma: No Estrés Mal - Estrés Laboral y*

Depresión Laboral. Obtenido de Diapositivas.

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

Sabogal García, A. L. (05 de Septiembre de 2021). *Subprograma: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Obtenido de Perla Informativa.

Sabogal García, A. L. (05 de Septiembre de 2021). *Subprograma: Te Veo Bien*. Obtenido de Perla Informativa.

Sabogal García, A. L. (31 de Agosto de 2021). *Subprograma: Te Veo Bien - Enfermedades Visuales*. Obtenido de Diapositivas.

Sabogal García, A. L. (18 de Septiembre de 2021). *Temática y Objetivo del Evento*. Obtenido de Gráfica.

Talentool. (14 de Abril de 2020). *Cómo crear un ambiente laboral óptimo*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://talentool.mx/2020/04/14/como-crear-un-ambiente-laboral-optimo/>

TodaColombia. (21 de Febrero de 2019). *Departamento del Meta*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://www.todacolombia.com/departamentos-de-colombia/meta/index.html>

UNAD. (04 de Abril de 2017). *Resolución 004977 Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial*. Recuperado el Septiembre de 2021, de https://sig.unad.edu.co/documentos/sst/otros/reglamento_higiene_y_seguridad_industrial.pdf

UNAD. (19 de Octubre de 2017). *Subprograma de Prevención de Desordenes Músculo Esqueléticos “La UNAD se Mueve”*. Recuperado el Septiembre de 2021, de https://sig.unad.edu.co/images/sig_seguridad_salud/2021_subprograma_la_unad_se_mueve_.pdf

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

UNAD. (31 de Agosto de 2020). *Instructivo para la Identificación de Peligros, Valoración del Riesgo y Determinación de Controles*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/instructivos/I-5-6-1.pdf>

UNAD. (2020). *Logo UNAD [Fotografía]*. Recuperado el Septiembre de 2021, de UNAD:

https://www.unad.edu.co/images/footer/unad-logo-40_2jpg.jpg

UNAD. (31 de Agosto de 2020). *Programa de la Unad Mas Saludable*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

https://sig.unad.edu.co/images/sig_seguridad_salud/2021_subprograma_unad_mas_saludable.pdf

UNAD. (31 de Agosto de 2020). *Programa de Programa de Gestión del Riesgo Locativo*.

Recuperado el Septiembre de 2021, de

https://sig.unad.edu.co/images/sig_seguridad_salud/2021_programa_gestion_riesgo_locativo.pdf

UNAD. (31 de Agosto de 2020). *Subprograma Contágate... Pero de Alegría*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

https://sig.unad.edu.co/images/sig_seguridad_salud/2021_subprograma_contagiate_de_alegria.pdf

UNAD. (31 de Agosto de 2020). *Subprograma de Salud Visual “Te veo Bien UNAD”*.

Recuperado el Septiembre de 2021, de

https://sig.unad.edu.co/images/sig_seguridad_salud/2021_subprograma_te_veo_bien.pdf

UNAD. (31 de Agosto de 2020). *Subprograma No Estrés Mal*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

https://sig.unad.edu.co/images/sig_seguridad_salud/2021_subprograma_no_estres_mal_a.pdf

UNAD. (Agosto de 2021). *Encuesta de Participación de la Plataforma Unadista en la Matriz de Peligros SG - SST*.

UNAD. (15 de Septiembre de 2021). *Encuesta de Satisfacción*. Obtenido de Perlas Informativas, Diapositivas y Vídeos.

UNAD. (2021). *Funciones asignadas a la Gerencia de Talento Humano*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://thumano.unad.edu.co/sitio/index.php/funciones>

UNAD. (2021). *Gerencia de Talento Humano - GTHUM*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://thumano.unad.edu.co/sitio/index.php/acerca-de-gerencia>

UNAD. (03 de Septiembre de 2021). *Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST- Institucional*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/manuales/M-3.pdf>

UNAD. (Julio de 2021). *Matriz de Análisis de Amenazas y Vulnerabilidades del CEAD Acacías*.

UNAD. (Junio de 2021). *Matriz de Condiciones Locativas CEAD Acacías y UDR Cumaral*.

UNAD. (Agosto de 2021). *Matriz de Peligros SG -SST CEAD Acacías y UDR Cumaral*.

UNAD. (2021). *Misión y Visión*. Recuperado el Septiembre de 2021, de <https://informacion.unad.edu.co/index.php>

UNAD. (Julio de 2021). *Plan de Emergencias CEAD Acacías y UDR Cumaral*.

UNAD. (11 de Marzo de 2021). *Procedimiento: Opciones de Trabajo de Grado*. Recuperado el 22 de Agosto de 2021, de <https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/procedimientos/P-7-9.pdf>

APOYAR AL SG - SST BAJO ISO 45001:2018 EN LA ZAO

UNAD. (2021). *Reseña histórica*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://informacion.unad.edu.co/index.php/acerca-de-la-unad/resena-historica>

UNAD. (2021). *Sistema Integrado de Gestión "SIG"_Gestión de Seguridad y Salud en el*

Trabajo. Recuperado el Agosto de 2021, de <https://sig.unad.edu.co/seguridad-salud-trabajo>

UNAD GTHUM. (07 de Octubre de 2020). *Procedimiento Relacionado: Gestión de Seguridad y*

Salud en el Trabajo Institucional. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/procedimientos/P-5-6.pdf>

Urrego Ángel, P. M. (Diciembre de 2016). *Entorno Laboral Saludable*. Recuperado el

Septiembre de 2021, de

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/entorno-laboral-saludable-incentivo-ths-final.pdf>

Verano, O. (Septiembre de 2020). *Quiz Estación Monumento a los Fundadores [Fotografía]*.

Recuperado el Septiembre de 2021, de Quizizz:

<https://quizizz.com/admin/quiz/5f299eb5692c95001b6bfc14/estacion-monumento-a-los-fundadores>

Viajar a Colombia. (25 de Septiembre de 2020). *Región Orinoquía de Colombia*. Recuperado el

Septiembre de 2021, de <https://viajaracolombia.com/regiones-de-colombia/region-orinoquia/>

Wikipedia. (04 de Junio de 2020). *Cumaral*. Recuperado el Septiembre de 2021, de

<https://es.wikipedia.org/wiki/Cumaral>